



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึง การกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอันโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน เพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย. ๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย. ๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย. ๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๑. ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็น ธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับ บัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๓. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพ แวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานและมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๑	๒๐๐,๐๐๐ ตามหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง (ค่าลงทะเบียน)	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม			๑๑			



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสม กับการปฏิบัติงานและพร้อม รับการเปลี่ยนแปลง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ หลังการฝึก อบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๑	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะใน การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	ระดับความสำเร็จของการ จัดทำผลรายงานการ ฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๑๑	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การฝึกปฏิบัติ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและ การพัฒนานวัตกรรมในยุค ดิจิทัล	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำผลรายงานการ ฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๑๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การฝึกปฏิบัติ
รวม			๓๓	๖๐,๐๐๐		



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบ สามารถดำเนินการ บริหารงานบุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมิน การทดสอบ หลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๑	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม
๒) ส่วนราชการมีการจัดการ ความรู้ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแก้มอัน	๑)โครงการประกวดการจัดการ ความรู้ขององค์การบริหารส่วน ตำบลแก้มอัน	ร้อยละของส่วนราชการมี การจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานและคู่มือการ ให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๔๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การฝึกปฏิบัติ
รวม			๑๐๑	๑๐,๐๐๐		



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการคุณธรรม และ จริยธรรม ในองค์การบริหาร ส่วนตำบลแก้มอ้น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการท้องถิ่นโปร่งใส ห่างไกลคอร์รัปชั่น ในองค์การ บริหารส่วนตำบลแก้มอ้น	ร้อยละของบุคลากรที่ ประกาศเจตนารมณ์และ เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๕	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม
	๓) โครงการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	ร้อยละของบุคลากรที่ ประกาศเจตนารมณ์และ เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๕	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม
๒) บุคลากรทุกระดับมีการ พัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี และสร้างความ สมัคสมานสามัคคีในองค์กร	โครงการฝึกอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและ ผู้นำชุมชนขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแก้มอ้น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๕๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การฝึกปฏิบัติ
รวม			๑๖๕	๕๖๐,๐๐๐		