



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัด
ราชบุรี ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับงานบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๖
ธันวาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นใน
สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-
๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและความรู้
ความสามารถที่ต้องการ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) (ภาคผนวก ก.ท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๓.๑. เป็นพนักงานส่วนตำบลในปัจจุบัน

๓.๒. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน

วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม
ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม การจัดการ
งานช่างและผังเมือง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับ
ประกาศนียบัตรหลักสูตรหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกรมส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ และ

๓.๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) หรือหัวหน้า
ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๗) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน
บริหารงานช่างหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๓.๔. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนโยธา(นักบริหารงานช่าง ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๖ หรือ เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖) หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่างหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปีสำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การ จัดการงานวิศวกรรม การจัดการงานช่างและผังเมือง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

๓.๕. ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา ในระดับดีขึ้นไป

๓.๖. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๗ ชั้น ๑๖,๑๙๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

๔. การสมัครคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมด้วยเอกสารต่างๆ ตามที่ คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดตาม ข้อ ๕ ได้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึง วันศุกร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ

๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕.๑. ใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด (เอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ) พร้อมติดรูปถ่ายสวมเครื่องแบบข้าราชการ หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ ชุด

๕.๒. ข้อมูลบุคคลตามแบบที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด (เอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศ) พร้อมเอกสารประกอบ เช่น สำเนาคำสั่งบรรจุเข้ารับราชการ สำเนาคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน สำเนา คำสั่งเลื่อนระดับ/เงินเดือน ขึ้นเงินเดือน เป็นต้น จำนวน ๑ ชุด

๕.๓. สำเนาบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด

๕.๔. สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด

๕.๕. สำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

๕.๖. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด จำนวน ๑ ชุด

๕.๗. ประวัติการลา จำนวน ๑ ชุด

๕.๘. หนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงานที่ตน สังกัดอยู่ซึ่งได้อนุญาตให้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๓ ท้ายประกาศ)

๕.๙. แบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก และผลงานที่ ประสบความสำเร็จ จำนวน ๒ ผลงาน ตามแบบที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด (เอกสารหมายเลข ๔ ท้าย ประกาศ) โดยให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดรูปเล่มส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ จำนวน ๘ เล่ม ในวันสมัคร

๕.๑๐. หลักฐานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ชุด

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๔๐๐ บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน) ต้องชำระในวันสมัครเท่านั้น

๗. วิธีการและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกโดยการประเมินจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต ประวัติการรับราชการ ตลอดจนพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ และประเมินผลจากการสัมภาษณ์ โดยมีรายละเอียดวิธีการและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก ตามผนวก ข ท้ายประกาศ

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนจากการประเมินคุณสมบัติและการสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะรวมคะแนนจากการประเมินคุณสมบัติและคะแนนจากการสัมภาษณ์แล้วจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด หากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน ดังนี้

- ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน
- ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ

ตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

ค) ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนว่าผู้ใดมากกว่า

- ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
- จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- ฉ) ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาว่าผู้ใดได้รับก่อน
- ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาจากผู้มีอายุมากกว่า

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ในวันอังคารที่ ๓ เดือน มีนาคม ๒๕๕๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

๑๐. วัน เวลาและสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินและสัมภาษณ์ ในวันเสาร์ที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

๑๑. การแต่งกายในวันคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องแต่งกายด้วยเครื่องแบบสีทึบหรือสีเข้มยาวเท่านั้นและให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกนำบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบลไปแสดงตัวในวันคัดเลือกด้วย

๑๒. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันจันทร์ที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

๑๓. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือก

๑๓.๑. เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปและต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรีก่อน

๑๓.๒. ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อาจพิจารณาแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้นให้ดำรงตำแหน่งได้ ภายใน ๖๐ วัน หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี โทรศัพท์ ๐-๓๒๗๓- ๙๔๒๔ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ)

(นายพรพล ประสารสิทธิ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี
ประธานกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๗) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) หรือ

หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๗)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งใน ระดับ ๗ว หรือ ๗วช หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากจะมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับนักบริหารงานออกแบบและก่อสร้าง ๖ แล้ว จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารงาน และปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

ก.อบต.กำหนดเมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๐ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

ภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศ

วิธีการและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

การคัดเลือกจะใช้วิธีการประเมินและสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากข้อมูลเอกสารของผู้สมัครโดยจะพิจารณาว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคนมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์ การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับราชการ ตลอดจนมีพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่างๆ อย่างไร โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก และนำเสนอผลงานในอดีตที่ประสบความสำเร็จ อันเกิดจากการบริหารงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกมาแล้ว ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑. สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่นๆ
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑.๑. วิสัยทัศน์ และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๔๐ คะแนน

ความรู้ในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง โดยพิจารณาจาก

ก) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรนำเสนอข้อมูลด้านต่างๆ ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล หากได้รับการคัดเลือก

ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (อาจจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

๑.๒. ความสามารถในการบริหารงาน จำนวน ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

ก) ความรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากหลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

ข) ความสามารถในการบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ค) ความสามารถในการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานงานกับส่วนอื่น

๑.๓. บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ จำนวน ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

ก) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล่าวคือ กล่าวคิด กล่าวทำ กล่าวนำ กล่าวเปลี่ยน มีความโปร่งใส

ข) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่หน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

ค) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้ง อันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

ง) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

จ) ความมั่นคงในอารมณ์ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

ฉ) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที และมีเหตุผลเป็นที่ยอมรับได้

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

- | | |
|-----------------------------------|----------------|
| (๑) การได้รับเงินเดือน | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| (๒) วุฒิการศึกษา | จำนวน ๑๕ คะแนน |
| (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| (๔) อายุราชการ | จำนวน ๑๕ คะแนน |
| (๕) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) | จำนวน ๑๕ คะแนน |
| (๖) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี) | จำนวน ๑๕ คะแนน |

๒. วุฒิการศึกษา คะแนน ๑๕ คะแนน

วุฒิกการศึกษาต้องเป็นวุฒิกการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

| ระดับ ๗ | ระดับ ๖ | คะแนนที่ได้ |
|--|---------|-------------|
| ปริญญาเอก | | ๑๕.๐๐ |
| ปริญญาโทหรือเทียบเท่า | | ๑๓.๐๐ |
| ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า | | ๑๒.๐๐ |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | | ๑๑.๐๐ |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า | | ๑๐.๐๐ |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า | | ๙.๐๐ |

- วุฒิกการศึกษาเทียบเท่า หมายถึง วุฒิกการศึกษาที่เทียบเท่ากับวุฒิกการศึกษาที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง รวมคะแนน ๒๐ คะแนน

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

| ระดับ ๗ | ระดับ ๖ | คะแนนที่ได้ |
|------------------------------|---------|-------------|
| ๑๐ ปี ขึ้นไป | | ๙.๒๐ |
| ๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี | | ๘.๘๐ |
| ๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี | | ๘.๔๐ |
| ๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี | | ๘.๐๐ |
| ๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี | | ๗.๖๐ |
| ๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี | | ๗.๒๐ |
| ๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี | | ๖.๘๐ |
| ๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี | | ๖.๔๐ |
| ๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี | | ๖.๐๐ |

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในทางการบริหาร (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในทางการบริหารโดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง เช่น ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล / รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/หัวหน้าส่วนต่าง ๆ มานานเท่าใด เป็นต้น) คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

| ระดับ ๗ | ระดับ ๖ | คะแนนที่ได้ |
|---------|-------------------------------|-------------|
| | ๑๕ ปี ขึ้นไป | ๙.๕๐ |
| | ๑๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี | ๙.๒๕ |
| | ๑๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี | ๙.๐๐ |
| | ๑๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี | ๘.๗๕ |
| | ๑๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี | ๘.๕๐ |
| | ๑๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี | ๘.๒๕ |
| | ๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี | ๘.๐๐ |
| | ๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี | ๗.๗๕ |
| | ๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี | ๗.๕๐ |
| | ๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี | ๗.๒๕ |
| | ๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี | ๗.๐๐ |
| | ๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี | ๖.๗๕ |
| | ๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี | ๖.๕๐ |
| | ๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี | ๖.๒๕ |
| | ๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี | ๖.๐๐ |

หมายเหตุ : การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

๔. อายุราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

| ระดับ ๗ | ระดับ ๖ | คะแนนที่ได้ |
|---------|-------------------------------|-------------|
| | ๓๔ ปี ขึ้นไป | ๑๔.๗๕ |
| | ๓๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๔ ปี | ๑๔.๕๐ |
| | ๓๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๒ ปี | ๑๔.๒๕ |
| | ๒๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๐ ปี | ๑๔.๐๐ |
| | ๒๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๘ ปี | ๑๓.๗๕ |
| | ๒๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๖ ปี | ๑๓.๕๐ |
| | ๒๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๔ ปี | ๑๓.๒๕ |
| | ๒๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๒ ปี | ๑๓.๐๐ |
| | ๑๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี | ๑๒.๗๕ |
| | ๑๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๘ ปี | ๑๒.๕๐ |
| | ๑๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๖ ปี | ๑๒.๒๕ |
| | ๑๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี | ๑๒.๐๐ |
| | ๑๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี | ๑๑.๗๕ |
| | ๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี | ๑๑.๕๐ |
| | ๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี | ๑๑.๒๕ |
| | ๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี | ๑๑.๐๐ |

หมายเหตุ : การนับอายุราชการให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

๕. การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

| ระดับ ๗ | ระดับ ๖ | คะแนนที่ได้ |
|---------|---|-------------|
| | ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๑๕.๐๐ |
| | ถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกกล่าวตักเตือน ๑ ครั้ง | ๑๔.๐๐ |
| | ถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกกล่าวตักเตือน ๒ ครั้ง | ๑๓.๐๐ |
| | ภาคทัณฑ์ ๑ ครั้ง | ๑๒.๐๐ |
| | ตัดเงินเดือน ๑ ครั้ง | ๑๑.๐๐ |
| | ลดขั้นเงินเดือน ๑ ครั้ง | ๑๐.๐๐ |
| | ถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้ง (ไม่รวมถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกกล่าวตักเตือน | ๙.๐๐ |
| | ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า ๒ ครั้ง (ไม่รวมถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกกล่าวตักเตือน | ๗.๐๐ |

๖. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

| ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน | | | รวม จำนวนขั้น/ปี | คะแนนที่ได้ |
|------------------------------|-------------------|-----------------|---------------------|-------------|
| ๒ ขั้น/ครั้ง/ปี | ๑.๕ ขั้น/ครั้ง/ปี | ๑ ขั้น/ครั้ง/ปี | | |
| ๕ | - | - | ๑๐ | ๑๔.๐๐ |
| ๔ | ๑ | - | ๙.๕ | ๑๓.๕๐ |
| ๔ | - | ๑ | ๙ | ๑๓.๐๐ |
| ๓ | ๒ | - | ๙ | |
| ๓ | ๑ | ๑ | ๘.๕ | ๑๒.๕๐ |
| ๒ | ๓ | - | ๘.๕ | |
| ๓ | - | ๒ | ๘ | ๑๒.๐๐ |
| ๒ | ๒ | ๑ | ๘ | |
| ๑ | ๔ | - | ๘ | |
| ๒ | ๑ | ๒ | ๗.๕ | ๑๑.๕๐ |
| ๑ | ๓ | ๑ | ๗.๕ | |
| - | ๕ | - | ๗.๕ | |
| ๒ | - | ๓ | ๗ | ๑๑.๐๐ |
| ๑ | ๒ | ๒ | ๗ | |
| - | ๔ | ๑ | ๗ | |
| ๑ | ๑ | ๓ | ๖.๕ | ๑๐.๕๐ |
| - | ๓ | ๒ | ๖.๕ | |
| ๑ | - | ๔ | ๖ | ๑๐.๐๐ |
| - | ๒ | ๓ | ๖ | |
| - | ๑ | ๔ | ๕.๕ | ๙.๕๐ |
| - | - | ๕ | ๕ | ๙.๐๐ |

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)

ติดภาพถ่าย
 ขนาด ๑ นิ้ว
 จำนวน ๑ รูป
 ถ่ายไว้ไม่เกิน
 ๖ เดือน

เรียน คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) จึงขอแจ้งรายละเอียดของข้าพเจ้ามาเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

๑. ชื่อ - ชื่อสกุล
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน..... ระดับ.....
 สังกัด.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๓. อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณ ๒๕๕๖.....บาท ปีงบประมาณ ๒๕๕๗.....บาท
๔. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมอายุ.....ปี.....เดือน.....วัน
๕. วันที่เข้ารับราชการ.....เดือน.....พ.ศ.....รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๖. ประวัติการดำรงตำแหน่ง (ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ครั้งแรก และให้ข้อมูลเฉพาะเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน หรือโอนไปสังกัดส่วนราชการอื่น หรือโอนกลับมาเท่านั้น)

| ระดับ | ชื่อตำแหน่ง | สังกัด | วัน/เดือน/ปี ที่ได้รับการแต่งตั้ง | รวมระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (วัน/เดือน/ปี) |
|-------|-------------|--------|--------------------------------------|---|
| | | | | |

๗. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย.....
 ถนน.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
 จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
 มือถือ.....

๘. สถานภาพครอบครัว

โสด สมรส อื่นๆ

ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

ไม่มีบุตร/ธิดา มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๙. ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกได้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

| เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่ | | | | | |
|------------------------|-------|---------|----|--------|--------|
| ความดันโลหิตสูง | หัวใจ | เบาหวาน | ไต | ไมเกรน | อื่น ๆ |
| เป็น | | | | | |
| ไม่เป็น | | | | | |

๑๐. ประวัติการศึกษา

| วุฒิการศึกษา | | | | | |
|--|------|--------|--------|-------------------------|--------------|
| ระดับการศึกษา | สาขา | สถาบัน | ประเทศ | ว/ด/ป ที่สำเร็จการศึกษา | การได้รับทุน |
| ประกาศนียบัตร วิชาชีพเทคนิค หรือเทียบเท่า | | | | | |
| ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่า | | | | | |
| ปริญญาตรี | | | | | |
| ปริญญาโท | | | | | |
| ปริญญาเอก | | | | | |
| การศึกษาระดับ อื่นๆ ที่สำคัญ | | | | | |

๑๑. ผลงาน (ที่สำคัญ)

| การดำเนินงาน | | | |
|--------------|---------|---------------|-----------------|
| เรื่อง | สถานที่ | ระหว่างวันที่ | ทุนการดำเนินงาน |
| | | | |

๑๒. การปฏิบัติงานพิเศษ

| การปฏิบัติงานพิเศษ | | | |
|--------------------|-------------------|-----------------------|----------|
| เรื่อง | สถานที่ปฏิบัติงาน | ระยะเวลาการปฏิบัติงาน | ผลสำเร็จ |
| | | | |

๑๓. ความสามารถพิเศษอื่นๆ

ภาษาอังกฤษ.....
 คอมพิวเตอร์.....
 อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๑๔. เหรียญเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

๑.
 ๒.
 ๓.

๑๕. ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการหรืออื่นๆ ที่ได้รับการยกย่อง

| วันที่ | รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง | ผลงาน | สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ |
|--------|-------------------------------------|-------|--------------------------|
| | | | |

๑๖. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่นและเกี่ยวข้องกับงานที่ประสงค์จะแจ้งให้คณะกรรมการทราบฯ

- ๑
- ๒
- ๓

๑๗. วิสัยทัศน์และผลงานหรืองานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ จำนวน.....ชุด (จัดทำเป็นรูปเล่มแยกต่างหากจากใบสมัคร)

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....

๑๘. วุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (กรณีมีหลายวุฒิให้ใช้วุฒิที่สำเร็จการศึกษาก่อน) ได้แก่..... จากสถานศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑๙. วุฒิการศึกษาสูงสุด (หากมีวุฒิมากกว่า ๑ วุฒิการศึกษาให้เลือกเฉพาะวุฒิที่เห็นว่าเกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่มากที่สุด) ที่ได้รับ ได้แก่..... จากสถานศึกษา.....เมื่อวันที่.....

๒๐. เคยได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น.....ครั้ง ๑.๕ ชั้น.....ครั้ง นับจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

๒๑. เกียรติบัตร รางวัล เหรียญตราต่าง ๆ ที่ได้รับเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ระบุชื่อเกียรติบัตร/รางวัล/อันดับรางวัล/ปี พ.ศ. ที่ได้รับ/และหน่วยงานที่มอบ พร้อมทั้งแนบสำเนาเอกสารหลักฐานมาด้วย)

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....

(กรณีที่มีมากกว่า ๓ ชั้น ให้เลือกมาเพียง ๓ ชั้น)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘ ทุกประการ ทั้งนี้ หากตรวจสอบว่า ข้าพเจ้า ปิดบังข้อความหรือให้ข้อความไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงหรือไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้

ลงชื่อ.....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

- () ผู้สมัครมีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก
- () ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
(.....)
เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือก ฯ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อมูลบุคคล ประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)
 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี

ตำแหน่ง (คัดเลือก).....
 ชื่อ..... ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....
 สังกัด..... อำเภอ..... จังหวัด.....
 วัน เดือน ปีเกิด..... อายุ..... ปี

ข้อมูลเบื้องต้น

| | |
|---|--|
| ๑. เงินเดือน (ปัจจุบัน) | บาท |
| ๒. วุฒิการศึกษา (ระดับสูงสุด) | |
| ๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๓.๑ ในระดับปัจจุบัน | วันที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน |
| ๓.๒ ในสายงานปัจจุบัน | วันที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน |
| ๔. อายุราชการ (วัน/เดือน/ปี) | วันที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน |
| ๕. ความผิดย้อนหลัง ๕ ปี (ระบุงการถูกลงโทษทางวินัย) | |
| ๖. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี) | ๑. เงินเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้รับการพิจารณา.....ชั้น ๒. เงินเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้รับการพิจารณา.....ชั้น ๓. เงินเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้รับการพิจารณา.....ชั้น ๔. เงินเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้รับการพิจารณา.....ชั้น ๕. เงินเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้รับการพิจารณา.....ชั้น |

หมายเหตุ ให้ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกกรอกข้อมูลนี้ส่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลหรือบัตร ก.พ.๗
 ซึ่งตนเองได้ตรวจสอบและเจ้าพนักงานประวัติฯ รับรองความถูกต้อง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ และขอรับรองว่าถูกต้อง

(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

(.....)

ตำแหน่ง.....



หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา

อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการศึกษาพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

เขียน.....

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบล
.....อำเภอ.....จังหวัดราชบุรี อนุญาตให้.....ซึ่งเป็น
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....สมัครเข้ารับการศึกษา ตามประกาศ
คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘

(ลงชื่อ)

(นาย/นาง/นางสาว.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ตอนที่ ๓ การรับรองผลงาน

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๒. คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นผลปฏิบัติงานร่วมกันจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ได้ตรวจสอบผลงานที่เสนอให้ประเมินแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

เอกสารและหลักฐานประกอบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี

.....

| | | | |
|--|-------|---|------|
| ๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ พร้อมติดรูปถ่าย | จำนวน | ๑ | ชุด |
| ๒. ข้อมูลส่วนบุคคล | จำนวน | ๘ | ชุด |
| ๓. สำเนาบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบล | จำนวน | ๘ | ชุด |
| ๔. สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล | จำนวน | ๘ | ชุด |
| ๕. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน | ๘ | ชุด |
| ๖. ใบรับรองแพทย์ | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๗. ประวัติการลา | จำนวน | ๑ | ชุด |
| ๘. หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาที่ตนสังกัดอนุญาตให้มาสมัคร- เข้ารับการคัดเลือกได้ | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๙. เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ | จำนวน | ๘ | ชุด |
| ๑๐. เอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต | จำนวน | ๘ | ชุด |
| ๑๑. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง | จำนวน | ๘ | ชุด |



หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา
อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

เขียนที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน
วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้าพเจ้า นายชูศักดิ์ เนตรธวัชกุล ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน
อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี อนุญาตให้ นายขจรศักดิ์ ศรีธาผล ซึ่งเป็น พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง
นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี สมัคร
เข้ารับการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่
สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี เรื่อง การรับ
สมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ลงวันที่ ๒๗
มกราคม ๒๕๕๘

(ลงชื่อ).....

(นายชูศักดิ์ เนตรธวัชกุล)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน

หนังสือรับรองวันลาประจำปี

ของนางอำพันรุ้ จวงเจิม ตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง ระดับ ๒
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

| ลาป่วย (วัน) | ลากิจ (วัน) | ลาคลอด (วัน) | ลาพักผ่อน (วัน) | รวมจำนวนวันลา (วัน) | หมายเหตุ |
|--------------|-------------|--------------|-----------------|---------------------|--|
| - | - | - | ๑ | ๑ | ลาครั้งสุดท้ายวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีวันลาพักผ่อนสะสม ๒๐ วัน ในปีนี้อีก ๑๐ วัน รวมเป็น ๓๐ วัน ปีนี้อามาแล้ว ๑ วัน คงเหลือลา ๒๙ วัน |
| - | - | - | ๑ | ๑ | |

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ สุธาพนธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม