

การรายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การสรรหา	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ไว้เพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ดำเนินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังภายในองค์การบริหารส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๔. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ๕.ประกาศแบ่งส่วนราชการของ อบต. ๖. ประกาศกำหนดระดับตำแหน่งภายใน อบต. ๗. จัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๘. การแบ่งงานในส่วนราชการและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการปฏิบัติงาน	
	๒. การดำเนินการสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แทนตำแหน่งที่ว่าง และที่กำหนดตำแหน่งใหม่	๑. ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานบริหารและสายงานปฏิบัติ ๒. ดำเนินการร้องขอให้ ก.สธ.ดำเนินการจัดสอบในตำแหน่งที่ว่าง ๕. สรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการประกาศรับสมัครพนักงานจ้างและดำเนินการตามขั้นตอนและกระบวนการและออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงาน	สรรหาแทนตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และสรรหาตำแหน่งที่กำหนดใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การรายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. การพัฒนาบุคลากร	๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและตามความจำเป็น	๑. มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามตำแหน่งสายงาน รวมทั้งการประชุมเชิงปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร	
	๒. การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล	จัดทำแบบประเมินพึงพอใจพร้อมเสนอผู้บริหารสรุปหาแนวทางการพัฒนาด้านบุคลากรต่อไป	

การรายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. การธำรงไว้ รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางและเส้นทางความก้าวหน้า	๑. แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่ง เพื่อจะได้วางแผนอนาคตการทำงาน ๒. แจ้งประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้ทราบโดยทั่วกัน	
	๒. การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น	๒. การบันทึกข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	
	๓. การจัดทำการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรต่อองค์กร	๓. มีการจัดทำประเมินความพึงพอใจแลแรงจูงใจของบุคลากรต่อองค์กรเพื่อให้ค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อความสุข ความพึงพอใจ และแรงจูงใจของบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร ปีละครั้ง	

การรายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. การดำรงไว้ รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง	<p>๑. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา และแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เพื่อ พิจารณาผลการประเมินอย่างเป็นธรรม</p> <p>๒. แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ โดยประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง เพื่อนำผล การประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาด้านการ บริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์กรต่อไป</p>	

การรายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. การจัดแผนที่เส้นทางความก้าวหน้า	มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง	
	๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการตามขั้นตอนและกระบวนการ	
	๓. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ , การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒. นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา มาพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านกระบวนการพิจารณาในรูปแบบคณะกรรมการ	
	๔. การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงาน	๓. นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง มาพิจารณาเพื่อค่าจ้างพนักงานจ้าง โดยผ่านกระบวนการพิจารณาในรูปแบบคณะกรรมการ	

การรายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	๑. การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๓. การจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖	๑. การประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวล จริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น แนวทางการ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรมและ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรมและจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	