



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน

ที่ รบ ๗๓๐๐๑/-

วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการทำงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

๒.ได้ปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และสร้างความสมานฉันท์ให้เกิดขึ้นในองค์กรและชุมชน ตอบรับกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๓.เพิ่มเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๔.สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้นในวันอังคารที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน รวมทั้งหมด ๖๒ คน ประกอบด้วย

๑.ผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน ๔ คน
๒.สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน ๑๕ คน
๓.พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๗ คน
๔.ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๒ คน
๕.พนักงานจ้าง	จำนวน ๓๔ คน

โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว จำนวน ๕๘ คน ติดภารกิจ ๓ คน ลาป่วย ๑ คน

๓. สรุปผลโครงการ

หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ ได้ทำการสรุปผลการประเมินจากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ระดับคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ ๔.๒๒ มีความพึงพอใจในระดับมาก

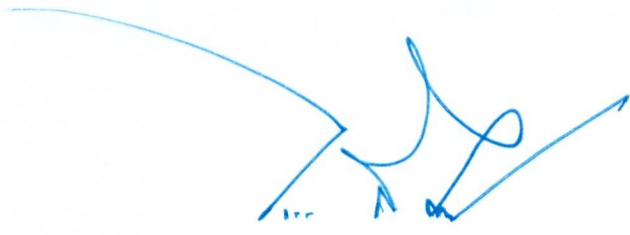
๕. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชลธิชา ทองเปลว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน



(นายณัฐพล ลิ้มไพบูลย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน



(นายภานุ ลาภทวีสมบูรณ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน

**ผลการประเมินจากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

ส่วนที่ ๑ แจกแบบสอบถามจากการสุ่มตัวอย่างผู้รับบริการ จำนวน ๕๙ คน ได้รับแบบสอบถาม
จำนวน ๕๙ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๕๙
...ของแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หญิง	๒๔	๒๔.๐๐
ชาย	๓๕	๓๕.๐๐
รวม	๕๙	๑๐๐

จากการตอบแบบสอบถามพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๐ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ ของผู้รับบริการ

ตารางที่ ๒ แสดงค่าระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อย ที่สุด (๑)
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของ วิทยากรมีความชัดเจน	๔๔(๔๔.๐๐) วิธีคิดร้อยละ $\frac{๔๔ \text{ คน} \times ๑๐๐}{๕๙} = ๕๙.๐๐$ ๑๐๐	๑๕(๑๕.๐๐)			
๒. ความสามารถในการอธิบาย เนื้อหา	๓๑(๓๑.๐๐)	๒๗(๒๗.๐๐)	๑(๑.๐๐)		
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาใน การฝึกอบรม	๒๘(๒๘.๐๐)	๒๘(๒๘.๐๐)	๓(๓.๐๐)		
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๓๒(๓๒.๐๐)	๒๔(๒๔.๐๐)	๓(๓.๐๐)		
๕. การตอบข้อซักถามในการ ฝึกอบรม	๒๕(๒๕.๐๐)	๒๙(๒๙.๐๐)	๕(๕.๐๐)		
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความ เหมาะสม	๔๐(๔๐.๐๐)	๑๙(๑๙.๐๐)			
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์	๕๐(๕๐.๐๐)	๙(๙.๐๐)			

๓.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔๙(๔๙.๐๐)	๑๐(๑๐.๐๐)			
๔.อาหาร มีความเหมาะสม	๑๕(๑๕.๐๐)	๔๔(๔๔.๐๐)			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑.ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๒๐(๒๐.๐๐)	๒๘(๒๘.๐๐)	๗(๗.๐๐)	๔(๔.๐๐)	
๒.ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๓๕(๓๕.๐๐)	๒๓(๒๓.๐๐)	๑(๑.๐๐)		
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๘(๓๘.๐๐)	๒๑(๒๑.๐๐)			
๒.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๒๔(๒๔.๐๐)	๓๕(๓๕.๐๐)			
ความถี่สะสม วิธีคิด : <u>จำนวนผู้ตอบ</u> <u>จำนวนข้อ</u>	$๕๙+๓๑+๒๘+๓๒+๒๕+๔๐+๕๐+๔๙+๑๕+๒๐+๓๕+๓๘+๒๔$ $= ๔๕๖$ $๔๕๖ = ๓๔.๓๐$ ๑๓	๓๑๒ $๓๑๒ = ๒๔.๐$ ๑๓	$๒๐ = ๑.๕๓$		
คะแนนที่ได้ วิธีคิด : ความถี่สะสม x ค่าคะแนน	๓๔.๓๐×๕ $= ๑๗๑.๕$	๒๔.๐×๔ $= ๙๖.๐$	๑.๕๓×๓ $= ๔.๕๙$	๐.๓๐×๒ $= ๐.๖๐$	
คะแนนรวม (รวมคะแนนที่ได้)	$๑๗๑.๕ + ๑๕๔.๔ + ๙๖.๐ + ๐.๖๐ = ๔๒๒.๕$				
คะแนนเฉลี่ย วิธีคิด : <u>คะแนนรวม</u> <u>จำนวนผู้ตอบ</u>	$๔๒๒.๕ = ๔.๒๒$ ๑๐๐ ดังนั้นคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ ๔.๒๒ มีความพึงพอใจใน <u>ระดับมาก</u>				

เกณฑ์การประเมินความพึงพอใจของโครงการ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	แปลความหมาย
๔.๕๑-๕.๐๐	มากที่สุด
๓.๕๑-๔.๕๐	มาก
๒.๕๑-๓.๕๐	ปานกลาง
๑.๕๑-๒.๕๐	น้อย
๐.๐๐-๑.๕๐	น้อยที่สุด

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ผู้ตอบแบบสอบถามมี ความพึงพอใจรวมทุกด้าน มีค่าเฉลี่ยที่ ๔.๒๒ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๓ ข้อเสนอแนะจากแบบสอบถามของผู้รับบริการ

บริการที่ต้องการให้มีเพิ่ม	จำนวนเสนอแนะ (คน)
-	-



โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

๑. ชื่อโครงการ คุณธรรมและจริยธรรม

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ได้กำหนดให้การส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร และเป็นการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย กฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ คุณธรรมจริยธรรม และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคน

จากเหตุผลข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร จึงได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในองค์กร ได้ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ตลอดจนปลูกฝังให้มีจิตสำนึก และค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ถูกต้องชอบธรรม โดยให้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการทำงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม ได้ปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และสร้างความสมานฉันท์ที่เกิดขึ้นในองค์กรและชุมชน ตอบรับกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน รวม ๖๒ คน ประกอบด้วย

- ๑) ผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๔ คน
- ๒) สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๑๕ คน
- ๓) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ คน
- ๔) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน
- ๕) พนักงานจ้าง จำนวน ๓๔ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติผู้บริหาร
- ๕.๒ ติดต่อประสานงานวิทยากร
- ๕.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการฯ
- ๕.๕ รายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ หน้า ๑๐๐ งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าพาหนะ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ และตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หน้าที่ ๙๙ ลำดับที่ ๑๑

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมอบรม ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการทำงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมอบรม ได้ปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และสร้างความสมานฉันท์ให้เกิดขึ้นในองค์กรและชุมชน ตอบรับกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๑๐.๓ ผู้เข้าอบรมได้มีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๐.๔ สามารถสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางวรารกร ปัญญาไพธาสกุล)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

๑๒. เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวชลธิชา ทองเปลว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายณัฐพล ลิ่มไพบูลย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน

๑๔. ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายภานุ ลาภทวีสมบูรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน