



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล).....

ที่ รบ. ๗๓๐๐๑/..... วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “พัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง เทคนิคการลงระบบ Long Term Care / คลินิกเอกสารกองทุน เอกสารตัวอย่างประกอบฎีกา การเบิกจ่าย/ การบริหารจัดการอาสาสมัครนิเวศท้องถิ่น”.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน ที่ ๐๔๔/๒๕๖๔ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้อนุญาตให้นางสาวฐานันธรา อินทนาศักดิ์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และนางวัชรพรณ จำเเหล ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน เดินทางไปราชการโดยมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการเดินทางไปราชการ เพื่อเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง เทคนิคการลงระบบ Long Term Care / คลินิกเอกสารกองทุน เอกสารตัวอย่างประกอบฎีกาการเบิกจ่าย/ การบริหารจัดการอาสาสมัครนิเวศท้องถิ่น” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมซีดีบีที รีสอร์ท อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการอบรมตามแบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้สามารถต่อยอดองค์ความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขได้ต่อไป ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวฐานันธรา อินทนาศักดิ์)

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม

เพื่อโปรดทราบ

ทราบ

จำเเหล

(ทวิศักดิ์ ภูทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน

(นายชูศักดิ์ เนตรธวัชกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน

รายงานการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “พัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพและการดูแล
ผู้สูงอายุและบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง เทคนิคการลงระบบ Long Term Care / คลินิกเอกสารกองทุน เอกสารตัวอย่าง
ประกอบฎีกา การเบิกจ่าย/ การบริหารจัดการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น”

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ โรงแรมซีทีพี รีสอร์ท อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ชื่อ.....นางสาวฐานันทร.....นามสกุล.....อินทนาศักดิ์.....อายุ.....๔๕.....ปี
ตำแหน่ง.....รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....ระดับ.....ต้น.....
สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดราชบุรี โทร. ๐๘๕ ๒๙๗ ๒๓๔๕.....
เรื่อง.....โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “พัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานและบริหารจัดการ
กองทุนหลักประกันสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง เทคนิคการลงระบบ Long Term Care
/ คลินิกเอกสารกองทุน เอกสารตัวอย่างประกอบฎีกา การเบิกจ่าย/ การบริหารจัดการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น”
ณ โรงแรมซีทีพี รีสอร์ท อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ โรงแรมซีทีพี รีสอร์ท จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

๑. ความสำคัญของการฝึกอบรม

พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕ นั้น มีพื้นฐานมาจากรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย (ฉบับเดิม) เมื่อพุทธศักราช ๒๕๔๐ ปัจจุบันคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.
๒๕๖๑ ได้มีการประกาศใช้และมีผลบังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ โดยล่าสุดด้วยสถานการณ์การแพร่
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙) จึงได้ออกประกาศฯ ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อรองรับสนับสนุน
และส่งเสริมกิจกรรม/โครงการกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขได้
ตามความจำเป็นเหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ และการดูแลบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง

๒. วัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม

- ๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจต่อพื้นฐานระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ โดยศึกษา
ที่มาแห่งประกาศฯ เพื่อให้เข้าใจอย่างชัดเจน ถึงฐานอำนาจของกฎหมาย ที่ให้อำนาจในการทำงาน
- ๒) เพื่อศึกษา วิเคราะห์ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพ
ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ และเอกสารแนบท้ายประกาศ
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำองค์ความรู้ไปพัฒนา ปรับปรุง ปรับใช้กับงานกองทุน
หลักประกันสุขภาพ งานบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง

๓. สรุปสาระสำคัญการบรรยาย ดังนี้

บรรยาย โดย นายธีระศักดิ์ โฆษณวุฒิ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านหลวง อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัด
เชียงใหม่ โทรศัพท์ ๐๙๑ ๘๕๙ ๘๙๒๔

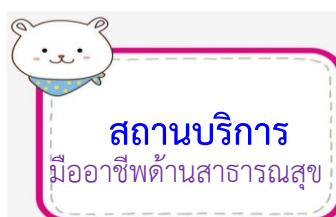
พระราชบัญญัติประกันหลักสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓๙ กองทุนประกอบด้วย วรรคสอง
กล่าวว่า “เงินและทรัพย์สินที่เป็นของกองทุนไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วย
เงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ มาตรา ๔๗ เพื่อสร้างหลักประกันสุขภาพแห่งชาติให้กับบุคคลใน
พื้นที่ โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการของประชาชนใน
ท้องถิ่น ให้คณะกรรมการสนับสนุนและประสานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อให้องค์กร
ดังกล่าวเป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น โดยให้ได้รับค่าใช้จ่ายจาก

กองทุน ดังนั้น สปสช. จึงเป็นหน่วยงานของรัฐ (ที่มีใช้ส่วนราชการ) มีฐานะเป็นนิติบุคคล จึงเป็นองค์กรมหาชนที่จัดตั้งตามกฎหมายเฉพาะ ด้วยเหตุนี้ ประกาศที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติออก หรือตราขึ้น โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาตินั้น โดยหลักย่อมเป็น “กฎ” และมีสภาพบังคับกระบวนการดำเนินงานต่างๆ ของกองทุนหลักประกันสุขภาพ/ อปท.

ความหมายการจัดบริการสาธารณสุข

- การสร้างเสริมสุขภาพ** หมายถึง กิจกรรมใดๆ ที่กระทำต่อบุคคล หรือกระบวนการสร้างเสริมสนับสนุนด้านสุขภาพโดยให้บุคคลมีการปฏิบัติ และพัฒนาสุขภาพ เพื่อให้บรรลุการมีสุขภาพที่ดี ทั้งร่างกายและจิตใจ
- การป้องกันโรค** หมายถึง กิจกรรมใดๆ ที่มุ่งกระทำต่อบุคคล เพื่อไม่ให้เป็นโรค หรือการขจัดหรือยับยั้งพัฒนาการของโรค และมีให้กลับมาเป็นซ้ำอีก
- การฟื้นฟูสมรรถภาพ** หมายถึง การเสริมสร้าง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาคความบกพร่องทางร่างกายและจิตใจ
- การรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุก** หมายถึง การจัดการบริการปฐมภูมิเชิงรุก ในชุมชนให้เป็นโครงการพิเศษ นอกเหนือจากการจัดการบริการปกติของหน่วยบริการ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เข้าถึงบริการมากขึ้น
- กระบวนการ** หมายถึง การสร้างเสริมสนับสนุนด้านสุขภาพโดยให้บุคคลมีการปฏิบัติและพัฒนาสุขภาพตลอดจนการจัดการสิ่งแวดล้อม และปัจจัยที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อให้บรรลุการมีสุขภาพดีทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญาสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
- กิจกรรม** หมายถึง การสร้างเสริมสนับสนุนด้านสุขภาพโดยให้บุคคลมีการออกกำลังกาย การเคลื่อนไหวร่างกาย กระตุ้นให้ร่างกายทำงานมากกว่าภาวะปกติ การนันทนาการ โดยคำนึงถึงความเหมาะสม เพศ วัย และหมายรวมถึงการนันทนาการ กิจกรรมต่างๆ ที่ปฏิบัติด้วยความสมัครใจเพื่อสร้างสุขภาพที่ดีแก่ร่างกาย

สถานบริการ หมายความว่า สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



- ★ สถานบริการสาธารณสุขของรัฐ
- ★ สถานบริการสาธารณสุขของเอกชน
- ★ สถานบริการสาธารณสุขของสภาวิชาชีพ
- ★ หน่วยบริการประกอบโรคศิลปะสาขาต่างๆ
- ★ สถานบริการสาธารณสุขอื่นๆ ที่ สปสช. กำหนด

หน่วยบริการ หมายความว่า หน่วยบริการตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

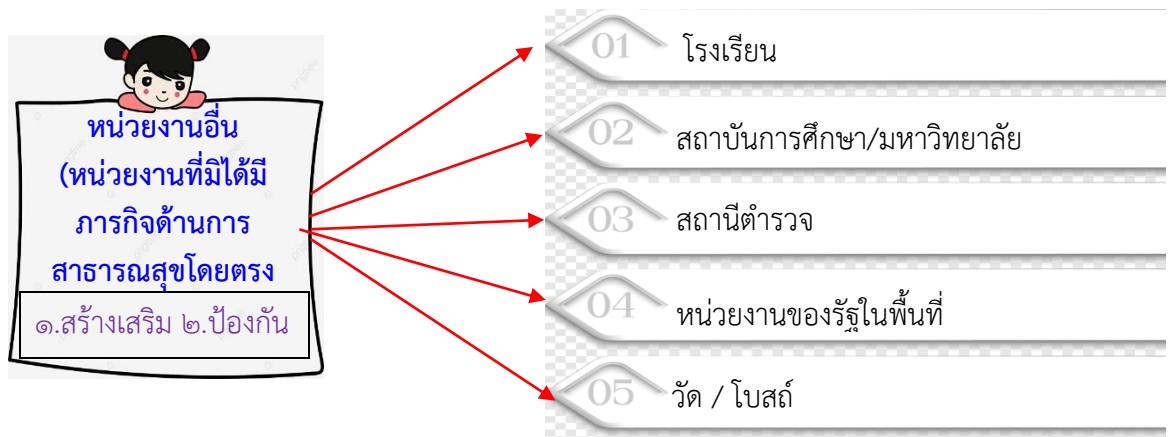


- สถานบริการที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้ตาม พรบ.หลักประกันสุขภาพ พ.ศ.๒๕๔๕
- ★ ในที่นี้หมายถึง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

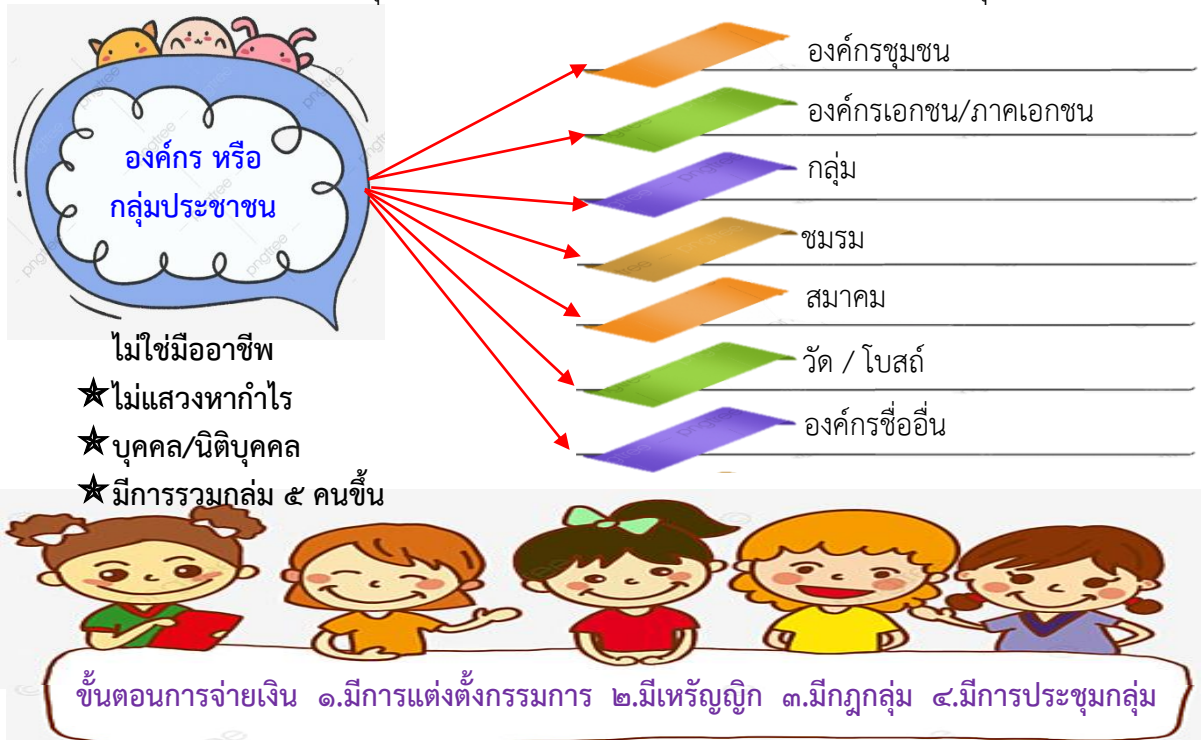
หน่วยงานสาธารณสุข หมายความว่า หน่วยงานที่มีภารกิจด้านสาธารณสุขโดยตรง แต่ไม่ได้เป็นสถานบริการหรือหน่วยบริการ



หน่วยงานอื่น หมายความว่า หน่วยงานที่ไม่ได้มีภารกิจด้านสาธารณสุข



“องค์กรหรือกลุ่มประชาชน” หมายความว่า องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน ภาคเอกชน หรือบุคคลที่มีการรวมตัวกันตั้งแต่ห้าคนขึ้นไป ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่มีใช่เป็นการแสวงหากำไร ทั้งนี้จะเป็นนิติบุคคลหรือไม่ก็ได้



ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง หมายความว่า ผู้สูงอายุที่มีคะแนนประเมินความสามารถในการดำเนินชีวิตประจำวันตามดัชนีบาร์เธลเอดีแอล (Barthel ADL index) เท่ากับหรือน้อยกว่าสิบเอ็ดคะแนน และบุคคลอื่นที่มีดัชนีบาร์เธลเอดีแอล (Barthel ADL index) เท่ากับหรือน้อยกว่าสิบเอ็ดคะแนน



การบริการสาธารณสุขที่มีภาวะพึ่งพิง หมายความว่า การบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ที่บ้าน หรือชุมชน โดยศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน หน่วยบริการ หรือสถานบริการ



ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตในชุมชน หมายความว่า ศูนย์ซึ่งดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุหรือคนพิการในชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งขึ้นโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ สปสช. กำหนด ตามประกาศ สปสช. เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนและส่งเสริมศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑ ให้ศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ หรือศูนย์ชื่ออื่นที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการในชุมชน ที่มีสิทธิขอรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพื่อดำเนินกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพและการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุก ต้องเป็นศูนย์ที่มีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้ (๑) จัดตั้งและกำกับ หรือดำเนินการโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐ

ผู้ช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver) หมายความว่า บุคคลที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่สำนักงานกำหนด





ประเภท
หมวดรายจ่าย
ข้อ ๑๐



- 1 (๑) มีอาชีพด้านสาธารณสุข รพ., รพ.สต., อปท. สาธารณสุขอำเภอ (ครุภัณฑ์ตามความจำเป็น) กองสาธารณสุขขอโดยนายก อปท.
- 02 (๒) กลุ่มภาคประชาชนหรือหน่วยงานอื่น กระบวนการหรือกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ/ป้องกันโรค ครุภัณฑ์ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท:โครงการ เป็นของผู้ขอโครงการ (องค์กรประชาชน/หน่วยงานอื่น)
- (๓) ศพด., ศูนย์ผู้สูงอายุ/คนพิการ หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบงานนี้(ครุภัณฑ์ตามความจำเป็น)
- 04 (๔) การพัฒนากองทุน ร้อยละ ๑๕% ของเงินรายรับ อาจเพิ่มได้อีกไม่เกิน ๕% หากมี LTC ครุภัณฑ์ตามความจำเป็น/เกี่ยวข้องงาน(๔)โดยตรง ครุภัณฑ์ตกเป็นของ อปท.
- 05 (๕) กรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติ ป้องกัน/แก้ไขปัญหา จำเป็น เหมาะสม ทันต่อสถานการณ์ (ครุภัณฑ์ตามความจำเป็น)

รูปแบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน ภายใต้บริบทกองทุนท้องถิ่น

(ประเภทที่ ๑)
ผู้สูงอายุ
ผ่านหน่วยบริการ/
สถานบริการ/สสอ./อปท.

- ★ สร้างเสริมสุขภาพ
- ★ การป้องกันโรค
- ★ การฟื้นฟูสมรรถภาพ
- ★ การรักษาระดับปฐมภูมิ



โรงเรียนผู้สูงอายุ กิจกรรม
สุขภาพและนันทนาการ

- ชมรม/กลุ่มภาคประชาชน หรือ
- ขอนามของศูนย์ผู้สูงอายุ/คนพิการ
- อปท.ดำเนินการให้

(ประเภท ๒)
ชมรมผู้สูงอายุ , กลุ่ม
ผู้สูงอายุ(ของบโครงการ)

- ★ สร้างเสริมสุขภาพ
- ★ การป้องกันโรค

ศูนย์พัฒนาและฟื้นฟู
คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และ
คนพิการ หรือศูนย์ฯ ชื่ออื่น

(ประเภท ๓)
กิจกรรมกลุ่ม
ผู้สูงอายุ
ทั่วไป

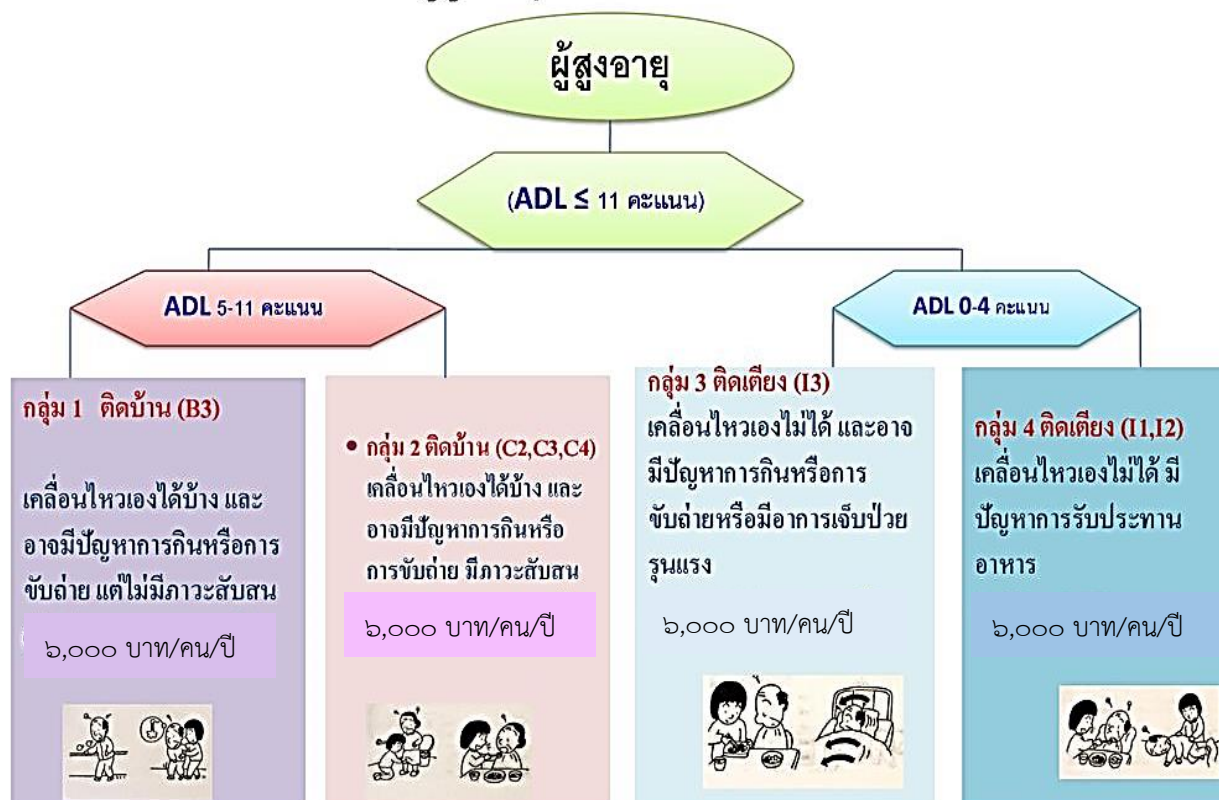
Long
Term
Care



คะแนนประเมินความสามารถในการดำเนินชีวิตประจำวัน
(Barthel Activity Daily Living index)

ลำดับ	การประเมิน ADL		การแปลผล ๒๐ คะแนน
๑.	Feeding	การรับประทานอาหาร	☐ ๐ - ๔ ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้เลย ต้องพึ่งพาผู้อื่นทั้งหมด ☐ ๕ - ๘ ช่วยเหลือตัวเองแทบไม่ได้ ต้องพึ่งพาผู้อื่นอย่างมาก ☐ ๙ - ๑๑ ช่วยเหลือตัวเองได้ปานกลาง ต้องพึ่งพาผู้อื่นบ้าง ☐ > ๑๒ ช่วยเหลือตัวเองได้
๒.	Grooming	การล้างหน้า หวีผม แปรงฟัน โกนหนวด	
๓.	Transfers	การลุกจากที่นอน	
๔.	Toilet use	การใช้ห้องน้ำ	
๕.	Mobility	การเคลื่อนไหว	
๖.	Dressing	การสวมเสื้อผ้า	
๗.	Stairs	การขึ้นบันได	
๘.	Bathing	การอาบน้ำ	
๙.	Bowels	การกลั้นอุจจาระ	
๑๐.	Bladder	การกลั้นปัสสาวะ	

การแบ่งประเภทผู้สูงอายุตามเกณฑ์ สปสช. ADL และ TAI



การดำเนินงานศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ

ลักษณะเฉพาะของศูนย์ LTC



★ ศูนย์ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐ

เกณฑ์การเป็นหน่วยงานของรัฐ

กฎหมายมหาชนรองรับ
เกณฑ์การประเมิน กพร.
เกณฑ์การประเมินจากสำนักงาน
นิติ กรม.

★ มีใช้ส่วนราชการในสังกัด อปท.

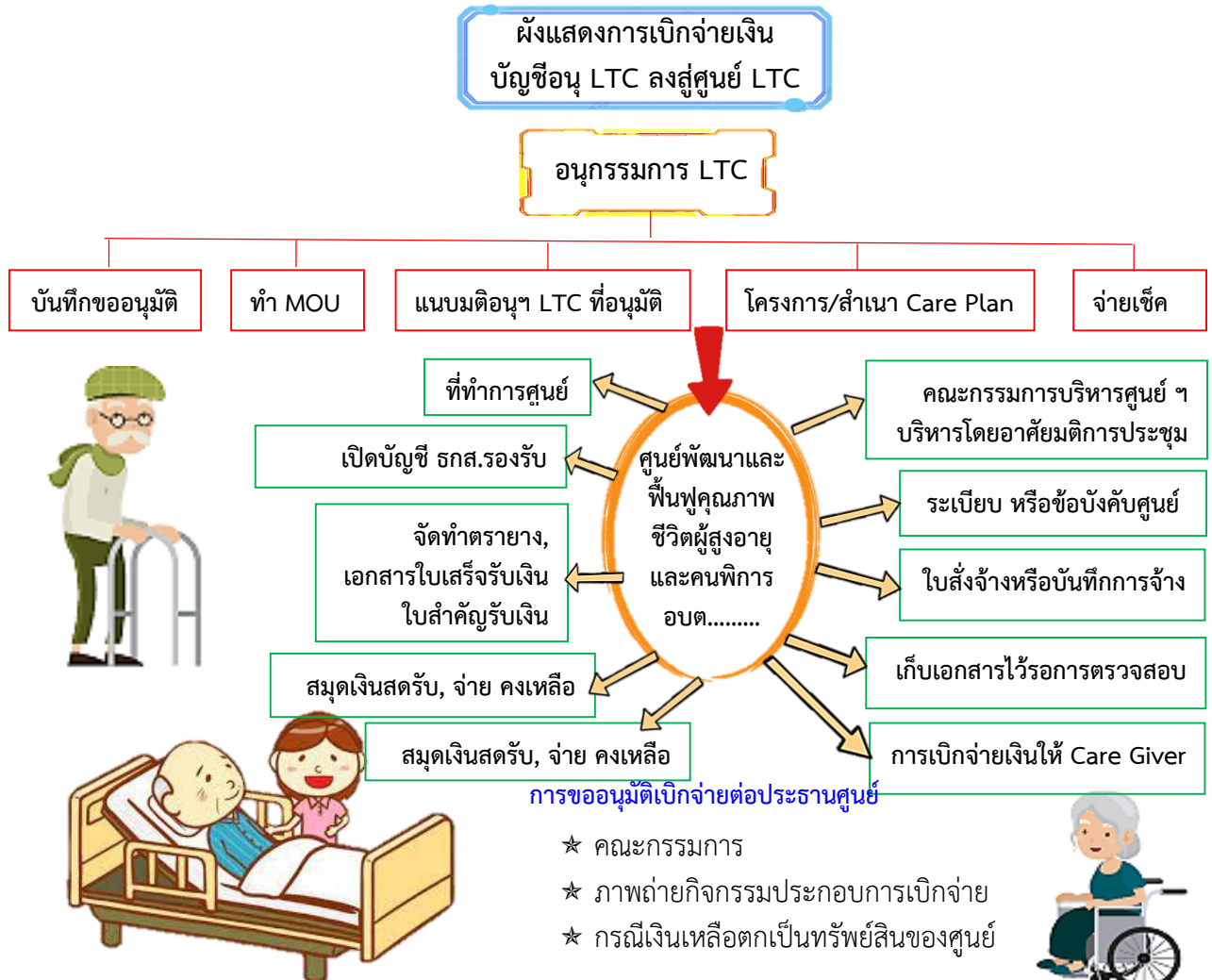
(สำนัก/กอง) ศูนย์ไม่มีหัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก ไม่สามารถผลิตฎีกาได้

★ ศูนย์บริหารอิสระตามประกาศ จัดตั้งโดย อปท. ให้เป็นองค์กรเบิกจ่าย Care

Plan ของชุมชน

- ★ ศูนย์ไม่ต้องนำระเบียบ มท.รับเงิน มาใช้ เพราะใน Care Plan มีใช้เงินรายได้ของท้องถิ่น
- ★ ศูนย์มีระบบบัญชี พร้อมจัดเก็บหลักฐานการรับเงิน การจ่ายเงิน เพื่อรับการตรวจสอบ จึงเป็นองค์กรเบิกจ่าย ค่าตอบแทน ค่าวัสดุ อุปกรณ์ตาม Care Plan
- ★ คณะกรรมการศูนย์มีโครงสร้างหลากหลาย จากภาคีสุขภาพชุมชน มีบุคลากรท้องถิ่น บุคลากรสาธารณสุข ไปช่วยงานพอสมควร หากรับงาน LTC มาทำด้วยให้มี CM และ CG มาอยู่ในโครงสร้างด้วย
- ★ ศูนย์จึงต้องมี ๒ บัญชี (รทส.) คือ ชื่อก ๑๐(๓) = ติดสังคม และ Care Plan=มีภาวะพึ่งพิง
- ★ เงินเหลือจาก Care Plan (เสียชีวิต/สูญหาย/ เหลือจาก Care Plan) ตกเป็นทรัพย์สินของศูนย์ (เงินเหลือจาก ๑๐(๓) ส่งคืนกองทุน)
(เงินเหลือจาก Care Plan ให้ใช้ตามวัตถุประสงค์เดิม คือ LTC เท่านั้น โดยมีอนุมัติจากคณะกรรมการศูนย์)
- ★ ศูนย์ควรมีที่ทำการ หรือสถานที่ติดต่อ เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงาน

ผังแสดงการเบิกจ่ายเงินจากบัญชีอื่นๆ LTC ลงสู่ศูนย์ LTC



โครงการพัฒนาด้านกีฬา สามารถของงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ ได้ ต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ (ตามหนังสือ สปสช. ๓.๖๔/๖๑๑๐ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓)



๑. มีส่วนช่วยในการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค ร่างกายแข็งแรง

๒. ประโยชน์ในการออกกำลังกาย เล่นกีฬามีอะไรบ้าง

๓. ควรเน้นกลุ่มที่มีปัญหาด้านสุขภาพ จิตและสังคม

๔. จัดซื้อวัสดุกีฬา เพื่อมาสาธิตการออกกำลังกาย โดยเป็นส่วนหนึ่งของการจัดกระบวนการหรือกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

๕. หลังจากดำเนินการแล้วควรมีการประเมินผลที่เกิดขึ้นกับผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน

๖. อำนาจคณะกรรมการกองทุนในการพิจารณาให้การสนับสนุนตามความเหมาะสม ความจำเป็น ไม่ซ้ำซ้อนกับภารกิจของหน่วยงานที่ขอรับ

งบประมาณ ไม่เป็นภาระค่าใช้จ่ายของกองทุนเกินสมควร (วัตถุประสงค์ของกองทุน

โครงการของศูนย์เด็กเล็ก ต้องมีแผนพัฒนาการศึกษา ๕ ปี ที่จะเสนอแผนงาน/โครงการ กองทุนหลักประกันสุขภาพฯ ได้ ต้องเป็นการดำเนินการด้าน

๑.ภาวะโภชนาการ

๒.พัฒนาการสมวัย

๓.วัคซีน

๔.ฟันไม่ผุ



๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

☒ ต่อตนเอง

๑) มีความรู้ความเข้าใจวิธีการปฏิบัติ กระบวนการทำงาน เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้ถูกต้องและบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ทราบถึงพื้นฐานงานบริการสาธารณสุข ระบบหลักประกันสุขภาพ และมีความเข้าใจแห่งที่มาของประกาศฯ ต่างๆ

๓) มีความรู้ เข้าใจแนวทางการดำเนินงาน การบริการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) และบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-๑๙

☒ ต่อหน่วยงาน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น สามารถบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ไปให้บริการประชาชนได้อย่างถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพ และหนังสือสั่งการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ สามารถจัดบริการสาธารณสุขด้านสาธารณสุขให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึงและถูกต้อง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น สามารถพัฒนา ปรับปรุง ปรับใช้ การบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ งานบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง

๖. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน
สามารถนำคู่มือและแนวปฏิบัติที่ได้จากการฝึกอบรมในครั้งนี้มาใช้ในการศึกษา ทบทวนเพื่อให้เกิด
ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ที่มีหน้าที่ในการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้ม
อ้น ให้มีความถูกต้อง เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๗. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น ส่วนใหญ่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ใน
การปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ดี แต่ยังไม่สามารถนำไปปรับใช้ได้อย่างเข้าใจ และไม่สามารถถ่ายทอดความรู้
ประสบการณ์ที่มีอยู่แก่บุคคลอื่นได้เต็มตามศักยภาพของบุคลากรแต่ละคน

๒) หลักเกณฑ์และข้อกำหนดในระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ มีการเปลี่ยนแปลงอยู่
บ่อยครั้ง บางครั้งผู้ปฏิบัติ หรือผู้บังคับบัญชาต้อง ตามให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคโลกาภิวัตน์ให้ได้

๘. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้
ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่

เนื่องจากกฎหมายสาธารณสุข มีความเกี่ยวเนื่องและส่งผลกระทบต่อสิทธิของบุคคลซึ่งองค์การบริหาร
ส่วนตำบลแก้มอ้น เป็นหน่วยงานที่ต้องดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขลักษณะและสิ่งแวดล้อม เมื่อเกิดเหตุ
รำคาญ หรือการไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้อง ดังนั้น เห็นควรส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้และทักษะด้าน
กฎหมายสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง

๙. ข้อคิดเห็น

การอบรมนี้มีประโยชน์มากสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง อีกทั้งยังสามารถถ่ายทอดความรู้
ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้

(ลงชื่อ).....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
(นางสาวฐานินทร อินทนาศักดิ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) จำเอก.....ผู้บังคับบัญชา
(ทวีศักดิ์ ภูทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....ผู้บริหารท้องถิ่น
(นายชูศักดิ์ เนตรธวัชกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น

รายงานการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง เทคนิคการลงระบบ Long Term Care / คลินิกเอกสารกองทุน เอกสารตัวอย่าง ประกอบฎีกาการเบิกจ่าย/ การบริหารจัดการอาสาสมัครท้องถิ่น”

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ โรงแรมซีดีบีช รีสอร์ท อ.หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



๑.นางสาวฐานินทร อินทนาศักดิ์
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.นางวัชรพรรณ จำהל
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน
อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี
www.kaem-on.go.th

