



# คู่มือเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย พนักงานส่วนตำบล

นักทรัพยากรบุคคล  
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอ้น  
อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง
๑.วินัย	๑.ความหมาย  ๒.ประเภท	๑.การควบคุมความประพฤติ ให้เป็นไปตามระเบียบแบบ แผน ๒.ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ แสดงออกมาว่าสามารถที่จะ ควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบ ของวินัย ๑.วินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลด ขั้นเงินเดือน) ๒.วินัยอย่างร้ายแรง (ปลด ออก/ไล่ออก)	๑.คู่มือการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕  ๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๒๑
๒.การ ดำเนินการทาง วินัย	กระบวนการดำเนินการทาง วินัย	- การดำเนินการทั้งหลายที่ กระทำเป็นพิธีการตาม กฎหมายเมื่อมีกรณีถูก กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดย มีกระบวนการ การตั้งเรื่อง กล่าวหา , การสืบสวนหรือ สอบสวน , การพิจารณา ความผิดและโทษ , การสั่ง ลงโทษหรืองดโทษ , การ ดำเนินการต่างๆระหว่างการ สอบสวนและพิจารณา ความผิด	๑.คู่มือการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ หน้า ๒๕-๑๑๕

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง
<p>๓.มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการ รักษาวินัยและ การดำเนินการ ทางวินัย</p>	<p>มีเนื้อหาสาระทั้งสิ้น ๗๒ ข้อ</p>	<p>๑.ข้อกำหนดด้านสาระบัญญัติ (ข้อ ๑-๒๑) กำหนดให้ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้อง ประพฤติปฏิบัติตนอย่างไร และฐานความผิดทางวินัยมี อะไรบ้าง</p> <p>๒.ข้อกำหนดด้านวิธีสบัญญัติ (ข้อ ๒๒-๗๒) เป็นวิธีการ ดำเนินการทางวินัยทั้ง กระบวนการ ตั้งแต่เริ่มต้นจน สิ้นสุด</p>	<p>๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ข้อ ๑-๗๒</p>
<p>๔.การอ้าง กฎหมาย</p>	<p>กฎหมายเกี่ยวกับวินัย มี</p> <p>๑.มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น</p> <p>๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัยและ การดำเนินการทางวินัย</p> <p>๓.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใน การสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด</p>	<p>-เมื่อจะอ้างกฎหมายในการ ดำเนินการทางวินัยพนักงาน ส่วนท้องถิ่น(อบจ./เทศบาล/ เมืองพัทยา/อบต.) ต้องอ้าง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การ อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด เท่านั้น</p> <p>-จะอ้างมาตรฐานกลางหรือ มาตรฐานทั่วไป ไม่ได้</p>	<p>๑.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การ อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ แต่ละ ก.จังหวัด</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง
<p>๕.การขี้อมูลและ การตั้งเรื่อง เพื่อ ดำเนินการทาง วินัย</p>	<p>๑.เป็นจุดเริ่มต้นของ กระบวนการทางวินัย ๒.นายฯไม่ต้องสอบสวน ข้อเท็จจริงเพื่อหามูล ควา ม ผิ ด อี ก ๓.การดำเนินการทางวินัย อาจ เกิด จาก (๑)มีผู้กล่าวหา/มีผู้ร้องเรียน โดยแจ้งชื่อที่อยู่ของตนเองที่ แน่นอน และระบุกรณี ที่กล่าวหา ซึ่งปรากฏตัวผู้ กล่าวหา (๒)ผู้บังคับบัญชา/เพื่อน ร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชา/ หรือบุคคลอื่น ฯลฯ ตรวจ พบความผิด ซึ่งเป็นกรณี สงสัย โดย ยัง ไม่ มี พ ย า น ห ลั ก ฐ า น (๓)หน่วยงานของรัฐขี้อมูลให้ ดำเนินการทางวินัย เช่น กระทรวง ทบวง กรม สตง. หรือหน่วยงานตรวจสอบ ฯลฯ</p>	<p>๑.ถ้ากรณียังไม่ชัดเจนให้สอบ ข้อเท็จจริงเสียก่อน ๒.ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัย อย่างไม่ร้ายแรง นายฯ อาจ สอบสวน โดย (๑)ดำเนินการเอง (๒)มอบหมายผู้อื่น (๓)ตั้งกรรมการสอบ ข้อเท็จจริงเพื่อลงโทษทางวินัย อย่างไม่ร้ายแรง หรือ (๔)ตั้งกรรมการสอบสวนวินัย อย่างไม่ร้ายแรง(๑)-(๔)ต้องมี องค์ประกอบ ดังนี้ ก.ต้องแจ้งและอธิบายข้อ กล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ข.ต้องสรุปพยานหลักฐานที่ สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูก กล่าวหาทราบ ค.ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหา ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ๓.ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัย อย่างร้ายแรง ให้นายฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ (ตาม แบบ สว.๑) ขึ้นทำการ สอบสวน แล้วดำเนินการตาม แบบ สว.๒ ถึง สว.๖ (กรณี สตง.ขี้อมูล ให้ตรวจสอบก่อนว่า แจ้งให้ทำอะไร หากสอบขอ เท็จจริงต้องสอบข้อเท็จจริง ก่อน</p>	<p>๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ,ก.ท. และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๘ และหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ที่ นค ๑๐๑๑/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่องวิธีการก่อน ดำเนินการทางวินัยและการ สอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๐ ๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง
<p>๖.การพิจารณา แต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย กรณี สตง.หรือ หน่วยงานอื่นของ รัฐ ชี้มูล</p>	<p>ให้ตรวจสอบการชี้มูลว่าเป็น วินัยอย่างไม่ร้ายแรงหรือ วินัยอย่างร้ายแรง</p>	<p>๑.ถ้าเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัย อย่างไม่ร้ายแรง(ไม่กระทบต่อ การเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อน ระดับ ออกคำสั่งคล้ายกับการ สอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อ ป้องกันการเข้าใจผิดว่าเป็น วินัยอย่างร้ายแรง) ๒.ถ้าเป็นวินัยอย่างร้ายแรงให้ ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัย อย่างร้ายแรง</p>	<p>หากเป็นหนังสือ สตง.สั่งเกิด ได้จากทำหนังสือ เช่น "ให้ ดำเนินการทางวินัย ตามควร แก่กรณี" และให้รายงานทุก ๖๐ วัน มักเป็นวินัยอย่างไม่ ร้ายแรง แต่ถ้าเป็นวินัย ร้ายแรง มักจะระบุชัด เช่น น่าเชื่อว่าทุจริตต่อหน้าที่ หรือ ผิดวินัยอย่างร้ายแรง และให้ รายงานทุก ๙๐ วัน เป็นต้น</p>
<p>๗.การพิจารณา แต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย กรณี ป.ป.ช.ชี้มูล</p>	<p>ให้ให้สำนวนของ ป.ป.ช. พิจารณาโทษ ได้เลย</p>	<p>๑.ไม่ต้องแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนใดๆ ขึ้นอีก ๒.ให้ใช้สำนวน ป.ป.ช. พิจารณาโทษเลย ๓.รายงาน ก.จังหวัดตาม หลักเกณฑ์ฯ</p>	<p>๑.พ.ร.บ.ป.ป.ช.มาตรา ๙๒</p>
<p>๘.การสอบสวน ตามที่นายกฯ เห็นสมควร (วินัย อย่างไม่ร้ายแรง)</p>	<p>อำนาจการสั่งสอบสวนต้อง เริ่มต้นจากนายกฯ</p>	<p>๑.กรณีการสอบสวนมาแล้ว โดยหน่วยงานอื่น หากนายกฯ จะลงโทษทางวินัยโดยไม่ สอบสวนอีก ไม่ได้ (ยกเว้น ป.ป.ช.ชี้มูล) ๒.นายกฯ อาจสอบสวนเอง หรือมอบให้บุคคลอื่นสอบสวน หรือแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อ ลงโทษทางวินัยอย่างไม่ ร้ายแรง หรือสอบสวนวินัย อย่างไม่ร้ายแรงได้</p>	<p>๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๘ ๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๐ ๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ ว๑๔๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง
<p>๙.การ ยืม ตัว กรรม การ สอบสวน จาก สังกัดอื่น</p>	<p>๑.เมื่อมีความจำเป็นต้อง แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย(ร้ายแรง/ ไม่ ร ำ ย แ ร ง ) ๒.ไม่อาจแต่งตั้งพนักงาน ส่วนท้องถิ่นใน อปท.แห่งนั้น ได้</p>	<p>๑.ประสานภายในไปยัง อปท.อื่น หรือ อปท.ประเภทอื่น หรืออำเภอหรือจังหวัด ซึ่งเป็น "ต้นสังกัด"ของผู้ที่จะขอยืมตัวมา เป็นกรรมการสอบสวน ๒.เมื่อมีการตอบรับจากผู้จะทำหน้าที่ และผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นแล้ว ให้ทำ เป็นหนังสือขอยืมตัวตามนั้น ๓.หลังจากได้รับหนังสือแจ้ง "อนุญาต" จากต้นสังกัดของผู้นั้นแล้ว ให้ดำเนินการ ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ได้ ๔.คำว่า"ต้นสังกัด"หมายถึง (๑)ผู้ว่าราชการจังหวัด กรณีขอตัว ข้าราชการพลเรือน ซึ่งอยู่ในกำกับดูแล (๒)นายอำเภอ กรณีขอตัวข้าราชการพล เรือน ซึ่งอยู่ในกำกับดูแล (๓)นาย ก ข กรณีขอตัวข้าราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ๕.ต้องได้รับหนังสือแจ้ง "อนุญาต" เสียก่อนจึงจะดำเนินการออกคำสั่ง แต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนได้(ให้ หลีกเลี่ยงออกคำสั่งก่อนรับอนุญาต)</p>	<p>๑.หนังสือสำนักงาน ก. อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๐๕ ลง วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๘</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง
๑๐.คุณสมบัติ ของกรรมการ สอบสวนทางวินัย	หากคณะกรรมการสอบสวน ทางวินัย ไม่มีคุณสมบัติ แม้แต่คนเดียว จะทำให้การ สอบสวนทั้งหมดเสียไป ไม่ อาจนำมาพิจารณาลงโทษ ทางวินัยได้	๑.เป็นนิติกร หรือ ๒.ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือ ๓.ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการทางวินัย (เครือข่ายคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัยฯ) หรือ ๔.มีประสบการณ์ด้านการ ดำเนินการทางวินัย ๕.หนึ่งในกรรมการสอบสวน อาจมีคุณสมบัติข้างต้นเพียง คนเดียว ก็ทำการสอบสวนได้	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัยฯ ข้อ ๓๑ และ ๖๑
๑๑.การแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน เมื่อ นายกฯเป็น คู่กรณี หรือถูก กล่าวหาว่า กระทำผิดร่วมกับ พนักงานส่วน ท้องถิ่น	นายกฯไม่อาจเลือก กรรมการสอบสวนได้เอง โดยลำพัง	ให้ ก.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้ ๑.ตรวจสอบ ๒.หากพบว่าเป็นความจริง ๓.พิจารณาคัดเลือกผู้จะเป็น กรรมการสอบสวน ๔.แจ้งต้นสังกัดของผู้ได้รับ คัดเลือกทราบ ๕.แจ้งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก เป็นกรรมการให้นายกฯ ออก คำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการ สอบสวน ๖.พิจารณาสำนวนสอบสวน แทนนายกฯ หลังจาก คณะกรรมการสอบสวนแล้ว เสร็จ และเสนอมา ๗.แจ้งมติ ก.จังหวัด ไปให้ นายกฯ สั่งหรือปฏิบัตินามมติ นั้น	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๓๑ วรรคห้า,วรรคหก

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง
๑๒.การยกเลิก คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวน เมื่อออกแล้ว ยกเลิกมิได้	๑.เว้นแต่ออกคำสั่งผิด ข้อเท็จจริงในสาระสำคัญ ๒.หากมิใช่สาระสำคัญ ต้อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงให้ถูกต้อง เท่านั้น	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ข้อ ๓๑ วรรคเจ็ด ข้อ ๓๘ (หรือข้อ ๔๐ จังหวัด)
๑๓.คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน (แบบ สว.๑)	๑.ข้อความที่ต้องระบุ  ๒.ข้อความที่ไม่ต้องระบุ	๑.ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูก กล่าวหา ๒.เรื่องที่กล่าวหา(ระบุเฉพาะ พฤติการณ์) ๓.ชื่อและตำแหน่งของ กรรมการสอบสวน  ๑.ห้ามระบุฐานความผิด เพราะยังไม่ได้สอบสวน ๒.ฐานความผิดจะเริ่มระบุ ตั้งแต่ สว.๓ เป็นต้นไป ๓.การระบุฐานความผิดใน คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวน (สว.๑) ตั้งแต่ต้น จะ ทำให้ไม่สามารถสอบสวนให้ หมดประเด็น หรือสิ้นกระแส ความได้ ๔.เมื่อใช้กับวินัยไม่ร้ายแรง ตัดคำว่า "ร้ายแรง"ออก	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ข้อ ๓๒
๑๓.การแจ้งคำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน (แบบ สว.๑)	นายกฯ ต้องแจ้งคำสั่งฯ นั้น โดยเร็ว	๑.แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ๒.แจ้งให้ประธานกรรมการ สอบสวนทราบ เพราะเมื่อ ประธานฯ รับทราบ เว้นเวลา การสอบสวนจะเริ่มนับทันที	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ข้อ ๓๓ และ ๔๐

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง
๑๔. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน (แบบ สว.๑)	๑. ข้อความที่ต้องระบุ  ๒. ข้อความที่ไม่ต้องระบุ	๑. ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูก กล่าวหา ๒. เรื่องที่กล่าวหา(ระบุเฉพาะ พฤติการณ์) ๓. ชื่อและตำแหน่งของกรรมการ สอบสวน  ๑. ห้ามระบุฐานความผิด เพราะ ยังไม่ได้สอบสวน ๒. ฐานความผิดจะเริ่มระบุตั้งแต่ สว.๓ เป็นต้นไป ๓. การระบุฐานความผิดในคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (สว.๑) ตั้งแต่ต้น จะทำให้ไม่ สามารถสอบสวนให้หมดประเด็น หรือสิ้นกระแสความได้ ๔. เมื่อใช้กับวินัยไม่ร้ายแรง ตัดคำ ว่า "ร้ายแรง"ออก	๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๓๒
๑๕. การคัดค้าน กรรมการ สอบสวน	มีเหตุคัดค้านกรรมการ สอบสวน (๕ เหตุ)	๑. ให้ผู้ถูกกล่าวหา คัดค้าน กรรมการสอบสวนผู้นั้น ภายใน ๗ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ๒. ให้นายกฯ ที่ออกคำสั่งฯ พิจารณาสั่งการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันได้รับคำคัดค้าน ๓. หากนายกฯไม่สั่งการอย่างใด อย่างหนึ่งภายใน ๑๕ วัน ถือว่าผู้ ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็น กรรมการสอบสวนทันที (ห้ามเข้า ร่วมทำการสอบสวน เพราะไม่มี ฐานะเป็นกรรมการ	๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๓๖ และ ๓๘  ๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๓๗

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง
		<p>สอบสวนแล้ว)</p> <p>(๑)ให้เลขานุการ รายงาน นายกฯ</p> <p>(๒)ให้เปลี่ยนแปลงตัว กรรมการที่พ้นจากการเป็น กรรมการนั้น</p> <p>๔.กรณีที่กรรมการเห็นว่าตนมี เหตุจะถูกคัดค้าน ก็ให้ ดำเนินการเช่นเดียวกัน</p>	
<p>๑๖.การนับเวลา สอบสวน</p>	<p>๑.เวลาสอบสวนปกติ ๑๒๐ วัน</p> <p>๒.ขยายได้ไม่เกิน ๒ ครั้งๆ ละไม่เกิน ๓๐ วัน รวม ๑๘๐ วัน</p>	<p>๑.ระยะเวลาเริ่มนับเมื่อ ประธานกรรมการสอบสวน รับทราบคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน</p> <p>๒.เมื่อครบ ๑๒๐ วัน สอบสวนไม่แล้วเสร็จให้ ประธานกรรมการสอบสวน ขอขยายเวลาด่อนนายกฯ ที่ ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ</p> <p>๓.เมื่อครบ ๑๘๐ วัน สอบสวนไม่แล้วเสร็จให้ ประธานกรรมการสอบสวนขอ ขยายเวลาไปยัง ก.จังหวัด เพื่อกำหนดเงื่อนไขเร่งรัด</p>	<p>๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย ข้อ ๔๐</p> <p>๒.การสอบสวนที่เกิน ๑๘๐ วัน ไม่ทำการสอบสวนทั้งหมด เสียไป แต่หากคณะกรรมการ สอบสวนประวิงเวลาอาจถูก ร้องเรียนกล่าวหาเสียเอง</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง
๑๗. การเนิการทางวินัยแก่ผู้ออกจากราชการไปแล้ว	ถูกกล่าวหา ก่อนออกจากราชการ (เว้นแต่ออกเพราะตาย) นายกฯ มีอำนาจดำเนินการทางวินัย เสมือนว่ายังมีได้ออกจากราชการ	<p>๑. เป็นการกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเป็นหนังสือต่อ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น</p> <p>(๒) ผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน</p> <p>(๓) ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น</p> <p>กล่าวหาเองเป็นหนังสือ</p> <p>(๒) ถูกฟ้องคดีอาญา</p> <p>(๓) ต้องหาว่ากระทำผิดอาญา</p> <p>๒. ถ้ากล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง นายกฯ ไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัยได้อีก</p>	๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๔
๑๘. การกระทำที่ปรากฏชัดแจ้ง	ดำเนินการทางวินัย โดย ๑. ไม่สอบสวน หรือ ๒. งดการสอบสวน ก็ได้	<p>๑. กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง</p> <p>(๑) ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำผิด และนายกฯ เห็นว่าข้อเท็จจริงตามคำพิพากษาประจักษ์ชัดแล้ว (ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำพิพากษาด้วย)</p> <p>(๒) รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกฯ หรือรับสารภาพต่อ</p> <p>๑. ผู้มีหน้าที่สืบสวน</p> <p>๒. คณะกรรมการสอบสวน และได้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ</p>	<p>๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๗</p> <p>๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๘</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		<p>๒.กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>(๑)ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุด</p> <p>ให้จำคุก (จริงๆ) (ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำพิพากษาด้วย)</p> <p>(๒)ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเกิน ๑๕ วัน และนายกาได้สืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร</p> <p>(๓)รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกา หรือรับสารภาพต่อ</p> <p>๑.ผู้มีหน้าที่สืบสวน</p> <p>๒.คณะกรรมการสอบสวน และได้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ</p>	
<p>๑๙.การสอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานต่างท้องที่(อาจไกลโดยระยะทางไม่สามารถเดินทางไปสอบสวนเอง ฯลฯ)</p>		<p>๑.ประธานกรรมการสอบสวนรายงานต่อนายกา เพื่อขอให้ นายกา/หัวหน้าส่วนราชการในท้องที่นั้นสอบสวนหรือรวบรวมแทน</p> <p>๒.ให้นายกาขอให้ นายกา/หัวหน้าส่วนราชการในท้องที่นั้น แต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานในสังกัดอย่างน้อย ๒ คน ร่วมเป็น คณะทำการสอบสวน</p>	<p>๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๕๑</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง
๒๐.กรรมการ สอบสวนเห็น นอกเหนือจาก เรื่องที่ระบุใน คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน (ในขณะ สอบสวน)	กรรมการสอบสวนต้อง กำหนดประเด็นหรือข้อ สำคัญที่จะต้องสอบสวน ๑.กระทำผิดวินัยอย่าง ร้ายแรงในเรื่องอื่น ๒.หย่อนความสามารถ ๓.บกพร่องในหน้าที่ ๔.ประพฤติดนไม่ เหมาะสม	๑.ให้ประธานกรรมการสอบสวน รายงานไปยังนายกฯ โดยเร็ว ๒.ถ้านายกฯ เห็นด้วย ให้สั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการ สอบสวน (แบบ สว.๑) ๓.กรรมการสอบสวนจะเป็นชุด เดิมหรือชุดใหม่ก็ได้	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย ข้อ ๕๒
๒๑.การสอบสวน พาดพิงถึง พนักงานส่วน ท้องถิ่นผู้อื่น	พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้อื่น นั้น มิใช่เป็นผู้ถูกกล่าวหา	๑.ให้กรรมการสอบสวนพิจารณา ว่าผู้นั้นมีส่วนกระทำผิดในเรื่อง นั้นหรือไม่ ๒.หากเห็นว่ามิ ให้ประธาน กรรมการสอบสวน รายงานไปยัง นายกฯ โดยเร็ว ๓.ถ้านายกฯ เห็นด้วย ให้สั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการ สอบสวน (แบบ สว.๑) ๔.กรรมการสอบสวนจะเป็นชุด เดิมหรือชุดใหม่ก็ได้	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย ข้อ ๕๓
๒๒.การโอน (ย้าย)ระหว่างการ สอบสวน	คณะกรรมการสอบสวน ต้องสอบต่อไปจนแล้ว เสร็จ	ให้นายกฯ คนเดิม และนายกฯคน ใหม่ ตรวจสอบความถูกต้อง แล้วให้ นายกฯคนใหม่ ใช้สำนวนนั้น พิจารณาลงโทษจากสำนวนเดิม ได้เลย	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย ข้อ ๕๖
๒๓.การเสนอ สำนวนการ สอบสวน (แบบ สว.๖)	๑.กรรมการต้องมี ความเห็น ๒.เสนอต่อนายกฯโดยตรง	ไม่ต้องเสนอผ่านปลัด อบท. เนื่องจากเป็นเรื่องเฉพาะที่ กฎหมายกำหนดไว้	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย ข้อ ๕๘ ๒.หนังสือสำนักงาน ก. อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๓๙ ลงวันที่ ๕ก.ย.๕๙

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง
๒๔.ผู้ถูกกล่าวหา ตายระหว่างการ สอบสวน	ยุติการสอบปากคำ	ให้คณะกรรมการสอบสวน ๑.รวบรวมพยานหลักฐาน เท่าที่มี ๒.วินิจฉัยว่าผู้ตายผิดวินัย อย่างไรร้ายแรงหรือไม่ ๓.ถ้าผิด จะลงโทษเพียงใด ๔.ปลดออกได้รับบำเหน็จ/ไล่ออก ไม่ได้รับ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการ ขอรับบำเหน็จ บำนาญ	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๔ ๒.หลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒๕.กรณี พนักงานส่วน ท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด (ผลิต/เสพ/ค้า ฯลฯ)	ให้นายกฯออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน (ฐานประพฤติชั่วอย่าง ร้ายแรง/ขาดคุณสมบัติ เบื้องต้น)	๑.เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด เพื่อสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน ๒.จนกว่าคดีจะถึงที่สุด	๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ ว๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒๖.กรณีต้องหา คดีอาญา/ถูกฟ้อง คดีอาญา	ต้องดำเนินการทางวินัยไป พร้อมกันด้วย	๑.เมื่อลงนามรับทราบข้อ กล่าวหาของพนักงาน สอบสวน (กรณีต้องหา คดีอาญา) ๒.เมื่อศาลประทับรับฟ้อง (กรณีถูกฟ้องคดี) ๓.นายกฯ ต้องแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทาง วินัย ตามควรแก่กรณีทันที	๑.หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร ๐๙๐๕/ว๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๐๙ ๒.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ลับ ที่ ๑๓๓๓๓/๒๔๙๘ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๔๙๘ ๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๔๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง
๒๗. การเลื่อนชั้น เงินเดือนระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย รวมถึง การเลื่อนระดับ	๑. กรณีแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน อย่างไม่ร้ายแรง  ๒. กรณีแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน อย่างร้ายแรง	๑. เลื่อนชั้นเงินเดือนได้ตามปกติ ๒. เลื่อนชั้นเงินเดือนไม่ได้ และ เลื่อนระดับไม่ได้ (๑) ถึงรอบการเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้รอเลื่อนชั้นโดยกันเงินไว้ (๒) สามารถกันเงินไว้หลายครั้ง จนกว่าการสอบสวนจะแล้วเสร็จ	๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๗๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๖
๒๘. มติ ครม. มติ ก.พ. ที่เกี่ยวกับ วินัย	นำมาใช้กับพนักงานส่วน ท้องถิ่นด้วย	ทั้งที่มีอยู่แล้วและจะมีขึ้นใน อนาคต เฉพาะในเรื่องเกี่ยวกับ วินัยเท่านั้น	๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕
๒๙. ค่าสมนาคุณ คณะกรรมการ สอบสวน	สามารถเบิกจ่ายได้เฉพาะ การสอบสวนวินัยอย่าง ร้ายแรงเท่านั้น	๑. เบิกจ่ายจาก อปท. เจ้าของเรื่อง ผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ๒. อัตราการเบิกจ่าย (๑) สอบสวนตามปกติครั้งละ ๒๕๐ บาท (๒) สอบสวนเพื่อมีมติสรุป พยานหลักฐาน และมีมติว่า กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่ ครั้งละ ๓๐๐ บาท (๓) เบิกได้เพียงการประชุม ๖๐ วัน นับแต่วันประชุมครั้งแรก	๑. หนังสือสำนักงาน ก. อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๓๘๑ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๖
๓๐. การเสนอ รายงานการ สอบสวน (แบบ สว.๖)	เสนอตามแบบ สว.๖ โดย ต้องมีความเห็นด้วย	เสนอต่อนายกฯ ผู้ออกคำสั่ง แต่งตั้งเพื่อพิจารณา เว้นแต่กรณี ตามข้อ ๘ เมื่อเสนอแล้วถือว่า การสอบสวนแล้วเสร็จ	๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย การเนิการทางวินัย ข้อ ๕๘

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง
๓๑.กรณีมี ความเห็นแย้ง	กรรมการสอบสวนผู้ใดมี ความเห็นแย้ง	๑.ให้ทำความเข้าใจแนบไว้กับ รายงานการสอบสวน ๒.ให้ถือความเห็นแย้งเป็นส่วน หนึ่งของรายงานการสอบสวน	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ข้อ ๕๘
๓๒.รายงานการ สอบสวน (แบบ สว.๖)	ต้องมีสาระสำคัญ (อย่าง น้อย) ดังนี้	๑.สรุปข้อเท็จจริงและ พยานหลักฐาน ๒.วินิจฉัยเปรียบเทียบ พยานหลักฐาน ๓.ความเห็นของกรรมการ สอบสวน	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ข้อ ๕๘
๓๓.การออก คำสั่งลงโทษ (แบบ ลท.๑-๔)	๑.กรณีแต่งตั้งกรรมการ สอบสวนวินัยอย่างไม่ ร้ายแรง	๑.คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า เป็นวินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) นายกฯเห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรง ด้วย นายกฯสามารถลงโทษวินัย ไม่ร้ายแรงได้เลยทุกระดับ ๒.คณะกรรมการสอบสวน หรือ นายกฯ เห็นว่าเป็นวินัยอย่าง ร้ายแรง ต้องกลับไปตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่าง ร้ายแรงใหม่ให้ถูกต้อง	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ข้อ ๖๗ และ ๖๘
๓๔.การปฏิบัติ ตามคำสั่งลงโทษ	เมื่อนายกฯออกคำสั่ง ลงโทษ	๑.ให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่ง ลงโทษทันที ๒.ไม่ต้องรอการพิจารณา รายงานของ ก.จังหวัด ๓.เพราะเป็นคนละขั้นตอนกัน ๔.หากเป็นขั้นตอนการพิจารณา รายงานการดำเนินการทางวินัย ของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัดมีมติ เปลี่ยนแปลงเพิ่ม /ลดโทษ	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ข้อ ๖๗,๖๘,๖๙ และ ๗๐

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง
๓๕.การรายงาน การดำเนินการ ทางวินัย	ให้นายกฯรายงานตรงไป ยัง ก.จังหวัด	๑.เมื่อนายกฯดำเนินการแล้วให้ รายงานตรงไปยัง ก.จังหวัดได้ เลย ๒.กรณีอำเภอ/จังหวัดชี้มูล เมื่อ นายกฯดำเนินการแล้วให้ รายงานตรงไปยัง ก.จังหวัดได้ เลย แล้วรายงานผลให้อำเภอ หรือจังหวัดทราบด้วย	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย ข้อ ๗๐ ๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๗๐๓ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖
๓๖.การพิจารณา รายงานการ ดำเนินการทาง วินัย	๑.ก.จังหวัด รับเรื่อง ๒.ส่งอนุวินัยฯ ทำ ความเห็น	๑.ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายกฯสั่งปฏิบัติให้เป็นไป ตามนั้น ๒.กรณีมีมติเพิ่มโทษ ให้นายกฯ ออกคำสั่งเพิ่มโทษ ๓.กรณีมีมติลดโทษ ให้นายกฯ ออกคำสั่งลดโทษ	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย ข้อ ๗๐
๓๗.การพิจารณา รายงานการ ดำเนินการทาง วินัย เมื่อมีการ ยื่นอุทธรณ์คำสั่ง ลงโทษด้วย	อนุอุทธรณ์ฯ เป็นผู้ทำ ความเห็น (อนุวินัยฯ ไม่ ต้องทำความเห็น)	อนุวินัยฯ ต้องส่งเรื่องการ รายงานการดำเนินการทางวินัย ให้อุทธรณ์ฯ เท่านั้นเป็นผู้ทำ ความเห็น	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๓๑๓.๓/๓๕๕ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕
๓๘.การรายงาน การดำเนินการ ทางวินัยไปยัง ก. กลาง	รายงานตามแบบ สป.๑ (โดยสำนักงาน ก.จังหวัด)	เพื่อศึกษาวิจัยและแนะนำให้ ดำเนินการให้ถูกต้องมีมาตรฐาน เดียวกัน	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย ข้อ ๗๐
๓๙.การเลื่อนขั้น เงินเดือน กรณีมี การขอเลื่อนขั้น เงินเดือนไว้	หากถูกลงโทษหนักกว่า ภาคทัณฑ์ แต่ไม่ถึงกับ ปลด หรือออกไล่ออก	๑.ให้งดการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งหลังสุดที่รอไว้ครั้งก่อนหน้า นั้น เลื่อนให้ทุกครั้ง ๒.ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้ง ต่อไปได้ตามปกติ	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๗๘๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง
๔๐.ดุลพินิจในการให้ความเห็น	ย่อมไม่ผูกพันผู้ใช้อำนาจว่า จะต้องเห็นตาม	ดุลพินิจในการให้ความเห็นแต่ ละระดับ เช่น คณะกรรมการ สอบสวน นายกฯ อนุวินัยฯ อนุอุทธรณ์ หรือ ก.จังหวัด ย่อมเป็นอิสระต่อกัน ขึ้นอยู่ที่ เหตุผลในการใช้ดุลพินิจนั้น แต่ต้องเป็นไปโดยชอบ	ทฤษฎีการใช้ดุลพินิจ
๔๑.การสอบสวน เพิ่มเติม	๑.สอบสวนเพิ่มเติมในชั้น ของนายกฯ ๒.สอบสวนเพิ่มเติมในชั้น ของ ก.จังหวัด	๑.ให้นายกฯกำหนดประเด็น ๒.ให้ ก.จังหวัด กำหนด ประเด็น ๓.กรรมการสอบสวนชุดเดิม ทำการสอบสวน หาก กรรมการไม่ครบองค์ให้แต่งตั้ง เพิ่ม ๔.กรรมการสอบสวนไม่ต้อง ทำความเห็น	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๖๐ และ ๗๑
๔๒.อำนาจใน การออกคำสั่ง ลงโทษ	๑.เป็นอำนาจของนายกฯ ๒.นายกฯ อาจมอบอำนาจ ให้ผู้บังคับบัญชาใน อปท. นั้น ได้	๑.นายกฯ ลงโทษได้เองใน ระดับภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน (ไม่เกิน ๕%ไม่เกิน ๓ เดือน) ลดขั้นเงินเดือน (ไม่เกิน ๑ ขั้น) ๒.อำนาจลงโทษของ ผู้บังคับบัญชาใน อปท.ให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.จังหวัด และนายกฯ ต้อง มอบอำนาจด้วย ๓.หากเป็นโทษปลดออก/ไล่ ออก ต้องเสนอ ก.จังหวัด ให้ เห็นชอบก่อน นายกฯ จึงออก คำสั่งได้	๑.พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๖๗ ๓.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ของ ก. จังหวัด ข้อ ๖๙

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง
๔๓.อำนาจการพิจารณาเพิ่มโทษของ ก.จังหวัด	ต้องไม่เกินอำนาจของนายกฯ	๑.เพิ่มโทษตัดเงินเดือนได้ไม่เกิน ๕% ไม่เกิน ๓ เดือน ๒.ลดเงินเดือนได้ไม่เกิน ๑ ชั้น	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๖๗ และ ๗๐
๔๔.อำนาจในการดำเนินการทางวินัย	๑.เป็นข้าราชการ ๒.ผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน	๑.ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยต้องมีสถานภาพเป็นข้าราชการ (ยกเว้นข้อ ๒๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ซึ่งออกจากราชการไปแล้ว แต่ยังคงดำเนินการทางวินัยได้) ๒.นายกฯ สังกัดปัจจุบันเท่านั้นที่มีอำนาจดำเนินการ	๑.พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๔
๔๕.การสั่งพักราชการ/การสั่งให้ออกจากราชการ	๑.สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการได้เมื่อมีเหตุ ๒.สั่งพัก/สั่งให้ออกตลอดเวลาที่ทำการสอบสวนพิจารณา (เว้นแต่มีข้อยกเว้น)	๑.ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวน (เฉพาะวินัยอย่างร้ายแรง) ๒.ถูกฟ้องคดีอาญา ๓.ต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา (๒. และ ๓. ในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ ซึ่งอัยการมิได้รับเป็นหมายแก้ต่างให้ และนายกฯ เห็นว่าหากคงอยู่ในหน้าที่อาจเกิดความเสียหาย ฯลฯ)	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ข้อ ๑๒,๑๓ และ ข้อ ๑๗

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง
๔๖.การอุทธรณ์ โทษทางวินัย	ผู้ถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลด ขั้นเงินเดือน/ปลดออก/ไล่ออก)	๑.ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัด ๒.ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันรับทราบคำสั่ง ๓.โดยทำเป็นหนังสือ ๔.จะอุทธรณ์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่น อุทธรณ์แทนมิได้	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับสิทธิการ อุทธรณ์ การพิจารณา อุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ข้อ ๑ และ ๖
๔๗.การร้องทุกข์	๑.มิได้ถูกลงโทษทางวินัย ๒.ถูกให้ออกจากราชการ ๓.เห็นว่าผู้บังคับบัญชา (๑)ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้อง (๒)ไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้อง (๓)ปฏิบัติให้เกิดความคับ ข้องใจต่อตน	๑.ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัด ๒.ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบเหตุ ๓.โดยทำเป็นหนังสือ ๔.จะร้องทุกข์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่น ร้องทุกข์แทนมิได้	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับสิทธิการ อุทธรณ์ การพิจารณา อุทธรณ์ และการร้อง ทุกข์ ข้อ ๒๑,๒๒ และ ๒๔
๔๘.การร้องต่อ ก.กลาง	ผู้อุทธรณ์/ร้องทุกข์ เห็นว่า มติของ ก.จังหวัด ขัดแย้งกับ มาตรฐานทั่วไป	๑.มีสิทธิร้องต่อ ก.กลาง ๒.ให้ ก.กลางพิจารณาดำเนินการตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๙ วรรคสอง	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับสิทธิการ อุทธรณ์ การพิจารณา อุทธรณ์ และการร้อง ทุกข์ ข้อ ๓