



# การนำผลการประเมิน ITA ประจำปี 2568

## ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปี 2569



โปร่งใส  
TRANSPARENCY



รับผิดชอบ  
ACCOUNTABILITY



ซื่อสัตย์สุจริต  
INTEGRITY



มุ่งสู่การพัฒนา  
IMPROVEMENT



องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน  
อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี



การนำผลการประเมิน ITA ประจำปี 2568  
ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปี 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน  
อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี

## ผลการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน ปิงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอันพบว่า มีผลคะแนน 96.22 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนรายเครื่องมือ
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.76	97.79
2	การใช้งบประมาณ	95.62	
3	การใช้อำนาจ	100.00	
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.67	
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.90	
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.22	92.95
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.52	
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.12	
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00	97.50
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	

ประเด็นการประเมิน	คะแนนที่ได้
<b>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</b>	<b>96.76</b>
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	98.86
i2 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	91.43
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100
<b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b>	<b>95.62</b>
i4 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	98.29
i5 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	93.14
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	95.43
<b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b>	<b>100</b>
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100

ประเด็นการประเมิน	คะแนนที่ได้
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100
<b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>	<b>98.67</b>
i10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	97.14
i11 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	100
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	98.86
<b>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b>	<b>97.90</b>
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	98.29
i14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	97.71
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	97.71
<b>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน</b>	<b>94.22</b>
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	91.42
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	91.22
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100
<b>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b>	<b>92.52</b>
e4 หน่วยงานมี ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	92.53
e5 หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควร ได้รับทราบอย่างชัดเจน	92.10
e6 เจ้าหน้าที่ สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	92.92
<b>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน</b>	<b>92.12</b>
e7 หน่วยงาน มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	91.14
e8 หน่วยงาน มีการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้ตอบสนองต่อประชาชน	93.34
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	91.86

ประเด็นการประเมิน	คะแนนที่ได้
<b>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล</b>	<b>95.00</b>
o1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100
o3 ข้อมูลการติดต่อ	100
o4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100
o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100
o6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100
o7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	100
o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100
o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100
o10 E-Service	100
o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100
o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	50
o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	100
o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100
o16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100
o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
o18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
o19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
<b>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</b>	<b>100</b>
o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100
o21 ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	100
o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100
o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	100
o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100
o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100
o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100
o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100
o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100

## 1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมิน ITA 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย 96.22 คะแนน สูงกว่าปีที่ผ่านมา 9.76 คะแนน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ 86.46 คะแนน) ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน มีการพัฒนาและการปรับปรุงการให้บริการ ที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการมากขึ้น ตลอดจนความพยายามที่จะทำให้ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง ติดตาม หรือตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

## แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2568

### ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 96.76 คะแนน

วิเคราะห์ผล : ได้รับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

### ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ 95.62 คะแนน

วิเคราะห์ผล : ได้รับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

### ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ 100 คะแนน

วิเคราะห์ผล : ได้รับคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

### ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 98.67 คะแนน

วิเคราะห์ผล : ได้รับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

### ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 97.90 คะแนน

วิเคราะห์ผล : ได้รับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

### ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 94.22 คะแนน

วิเคราะห์ผล : ได้รับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

### ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 92.52 คะแนน

วิเคราะห์ผล : ได้รับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

### ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน 92.12 คะแนน

วิเคราะห์ผล : ได้รับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

### ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล 95 คะแนน

วิเคราะห์ผล : ได้รับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่ดี จึงควรรักษามาตรฐานการทำงานให้ดี ปัจจุบันมีการเปิดเผยข้อมูลโดยละเอียดในทุกช่องทางเรียบร้อยแล้ว และควรอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

### ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต 100 คะแนน

วิเคราะห์ผล : ได้รับคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน (คะแนน)	การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร				
		1) มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	2) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	3) ขั้นตอน/วิธีการ	4) ระยะเวลาดำเนินการ	5) ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
<p><b>ตัวชี้วัดที่ 7</b> <b>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b></p> <p>e4 หน่วยงานมี ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>e5 หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน</p>	<p>92.53</p> <p>92.10</p>	<p>1. มีการสร้างช่องทางการชี้แจงข้อมูลข่าวสาร</p> <p>2. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการชี้แจงข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนรับทราบถึงแหล่งการเข้าถึงข้อมูลที่ได้เผยแพร่</p>	<p>1. ควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p> <p>2. หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย</p>	<p>1. สรุปช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้มอันทุกช่องทาง และเผยแพร่ในทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ Facebook และแจ้งในที่ประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน หรือการประชุมประชาคม</p> <p>2. การประชาสัมพันธ์ต้องแนบเอกสารประกอบที่ชัดเจน และประชาสัมพันธ์อย่างเสมอในทุกช่องทาง</p> <p>3. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันตามระเบียบและกฎหมายใหม่ รวมถึงส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรม เสริมสร้างความรู้ใหม่ๆอยู่เสมอเพื่อตอบข้อซักถามตามสายงานของประชาชน รวมถึงการใช้คำพูดและกริยาในการตอบคำถามที่สุภาพ</p>	<p>ม.ค. - ต.ค.</p> <p>2569</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองช่าง</p> <p>กองการศึกษาฯ</p>

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน (คะแนน)	การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร				
		1) มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	2) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	3) ขั้นตอน/วิธีการ	4) ระยะเวลาดำเนินการ	5) ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
<b>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน</b>  e7 หน่วยงาน มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	91.14	1. ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านช่องทาง E-Service เพิ่มมากขึ้น ปรับปรุงและปรับเปลี่ยนวิธีการ รูปการนำเสนอข้อมูลให้ และการใช้งานให้เข้าถึงได้ง่ายและประชาชน เข้าใจมากยิ่งขึ้น	1. ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และ เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วน ร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย	1. กำหนดผู้รับผิดชอบช่องทาง E-Service 2. พัฒนาและปรับปรุง ช่องทาง E - service เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และ บริการต่าง ๆ ได้ง่าย 3. มีการจัดทำคู่มือการใช้งานผ่าน ช่องทาง E-Service	ม.ค. - ต.ค. 2569	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน (คะแนน)	การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร				
		1) มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	2) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	3) ขั้นตอน/วิธีการ	4) ระยะเวลาดำเนินการ	5) ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
<u>ตัวชี้วัดที่ 9</u> <u>การเปิดเผยข้อมูล</u>  ข้อ O12 รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี 2568	50.00	1. ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง 2. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	องค์กรบริหารส่วนตำบลแก้มอันได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Assessment : OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตาม พบว่าควรตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนดต่อไป	1. สำนักปลัดและกองคลัง สร้างการเปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างทั้งรูปแบบ Online ผ่านระบบคอมพิวเตอร์ และช่องทาง Offline ผ่านหนังสือราชการ 2. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการชี้แจงข้อมูลข่าวสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบและติดตามเข้าถึงแหล่งข้อมูล 3. หน่วยงานเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการกระบวนการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ม.ค. - ต.ค. 2569	สำนักปลัด กองคลัง